



C.R.E.S.C.O... IN SICUREZZA

CORSI DI RIQUALIFICAZIONE E SPECIALIZZAZIONE DELLE COMPETENZE...IN SICUREZZA

Monitoraggio finale di progetto

Marzo 2014



Cosmo Servizi S.r.l.

86100 Campobasso – Via Cardarelli, 19 • Tel. 0874 481205 - Fax 0874 481323
E-mail: cosmo@cosmoservizi.it • Web: www.cosmoservizi.it

Capitale Sociale € 51.480,00 • Trib. Campobasso Reg. Soc. n. 2596 • C.C.I.A.A. n. 80157 Cod. Fisc e P. IVA 00796020709



PROGETTO



Il progetto "**CRESCO in Sicurezza**", finanziato sull'Avviso 1/2013 di Fondimpresa, si inserisce nell'ambito di un'articolata strategia territoriale sui temi della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute dei lavoratori portata avanti nel corso degli anni dalla COSMO Servizi Srl a partire dal 2004, anno di avvio del progetto SICURA finanziato con il primo Avviso di Fondimpresa denominato PISTE.

Esperienza che è proseguita con successo grazie ad altri progetti "specifici" sulla "Sicurezza" tra cui:

- Piano formativo INTESA sull'Avviso 01/2009
- Progetto FORMASIM sull'Avviso 1\2011 di Fondimpresa

Nonché ad una serie di progetti di natura settoriale, ma nel cui ambito sono state collocate numerosi percorsi sempre sui temi della Salute e Sicurezza sul lavoro. Tra tutti basti citare il progetto **Automotive** che per ben quattro annualità è stato appannaggio delle imprese molisane (in particolare di quello del comparto auto e metalmeccanica) offrendo occasioni di formazione avanzata e specialistica anche su queste tematiche.

LE ATTIVITA' FORMATIVE

Le attività formative oggetto del Piano sono state progettate e realizzate sulla scorta di un'attenta analisi del fabbisogno delle aziende, contattate in fase di Presentazione del Piano.

Il Piano ha previsto la realizzazione di 18 azioni formative, che sono state effettivamente erogate nel corso di 9 mesi (dal 08/07/2013 al 11/03/2014):



Rispetto alle 900 ore previste da progettazione ESECUTIVA, le precedenti 18 azioni formative sono state replicate per un totale di 66 edizioni corsuali.

A consuntivo risultano effettivamente erogate 870 ore, per una % di realizzazione pari al 96,6 un risultato di tutto rilievo anche in considerazione del particolare periodo di crisi economica e delle

conseguenti e fisiologiche variazioni delle strategie e dei "fabbisogni" aziendali.

La tabella di seguito riportata riassume le azioni formative con il relativo numero di edizioni:

N. EDIZIONI	LIVELLO	N. ORE	TITOLO AZIONE FORMATIVA
A – SALUTE E SICUREZZA			
14	AVANZATO	20	Comportamenti sicuri e requisiti di sicurezza
5	BASE	8	Corso per preposti
5	BASE	8	Aggiornamento per preposti
3	AVANZATO	16	Addetti al Primo Soccorso
5	AVANZATO	8	Aggiornamento primo soccorso
1	BASE	16	Addetto Antincendio
3	BASE	8	Aggiornamento Antincendio
11	AVANZATO	12	Corso per utilizzo carrello elevatore semovente con conducente a bordo
1	AVANZATO	14	Corso per conduttore di gru a torre
2	AVANZATO	12	Corso per conduttore di gru su autocarro
2	AVANZATO	10	Corso per conduttore di caricatore frontale
1	AVANZATO	16	Corso per conduttore di escavatore idraulico, caricatore frontale e terne
1	AVANZATO	12	Corso per operatore addetto all'utilizzo e manovra carriponte
1	AVANZATO	28	Corso per lavoratori addetti al montaggio, smontaggio e trasformazione di ponteggi
3	AVANZATO	16	Corso PES E PAV
C – SISTEMI DI GESTIONE INTEGRATA			
1	SPECIALISTICO	24	Introduzione allo sviluppo di un sistema di gestione integrato
2	SPECIALISTICO	16	La costruzione del sistema di gestione per la sicurezza (SGS)
2	SPECIALISTICO	16	Linee guida per gli audit dei sistemi di gestione

In tale contesto è anche da sottolineare la quasi perfetta "aderenza" complessiva del Piano rispetto alla progettazione esecutiva fatta in fase di avvio. Il catalogo iniziale delle 18 azioni formative **non è stato infatti modificato**. Le uniche due RIMODULAZIONI hanno interessato solo il numero di edizioni di 4 azioni formative che ha subito qualche variazione.

LE IMPRESE BENEFICIARIE



Le aziende che hanno usufruito delle 870 ore di formazione sono state 28 con un incremento di 2 unità rispetto alle 26 inserite in fase di progettazione del Piano. Tutte le aziende risultano naturalmente iscritte a Fondimpresa e aventi sede in Molise.

Rispetto alle aziende che avevano aderito al Piano in fase di presentazione 3 si sono "ritirate" in corso d'opera mentre se ne sono aggiunte 5 nuove che sono state inserite nel rispetto delle condizioni previste da Fondimpresa.

DENOMINAZIONE	LOCALIZZAZIONE	CLASSIFICAZIONE (dimensione aziendale)	PERSONE FORMATE (n. teste)
A&R SERVICES SNC DI CAMBIO RICCARDO E CAMBIO ANTONIO	VENAFRO (IS)	PI	5
SERVICE IMPIANTI SRL	VENAFRO (IS)	PI	7
CAVI COSTRUZIONI DI CARDINES VINCENZO	VENAFRO (IS)	PI	8
TISGA SRL	GUGLIONESI (CB)	PI	5
IPAM DI LANNI DIONISIO	CAMPOBASSO	PI	1
LA ROSA SOCIETA' COOPERATIVA A.R.L.	ISERNIA	PI	6
SIAI SRL	PETACCIATO (CB)	MI	12
SAINT GOBAIN PPC ITALIA SPA	TERMOLI (CB)	GI	28
PRINGRAF SRL	CAMPOCHIARO (CB)	PI	12
GALASSO APPALTI E COSTRUZIONI Lorenzo e Maurizio Srl	CAMPOBASSO	PI	6
MP SPA	SAN POLO MATESE (CB)	PI	2
NIDACO COSTRUZIONI SRL	VENAFRO (IS)	PI	18
PERFORMANCE ADDIDIVES ITALY SPA	TERMOLI (CB)	PI	10
SIMONE COSTRUZIONI SRL	CAMPOBASSO	PI	4
SPINOSA COSTRUZIONI GENERALI SPA	ISERNIA	MI	21
CALIFEL SRL	CAMPOBASSO	MI	6
DEL GIUDICE SRL	TERMOLI (CB)	PI	19
GUALA CLOSURES SPA	TERMOLI (CB)	GI	21
DB COSTRUZIONI SRL	CAMPOBASSO	PI	20
COSTRUZIONI CAMARDO SRL	BARANELLO (CB)	PI	5
COSTRUZIONI DI SISTO POMEPO SRL	CAMPOBASSO	PI	7
ITALCOM SRL	TERMOLI E CB	MI	27
LATTICINI MOLISANI TAMBURRO SRL	BARANELLO (CB)	MI	59
LEVEC SRL	TERMOLI (CB)	PI	2
MOLISANA METALLI SRL	CAMPOBASSO	PI	43
OMNIACOSTRUZIONI SRL	CAMPOBASSO	MI	19
COGEVI SRL	COLLI A VOLTURNO (IS)	PI	10
IMOS SRL	CAMPOBASSO	MI	9

A consuntivo quindi le variazioni sono così riassumibili:

- è stata "sostituita" una quota di imprese non superiore al 20% del totale delle aziende beneficiarie (5 su 26 **pari al 19,23%**)
- è stata sostituita una quota di lavoratori in formazione non superiore al 20% del totale dei lavoratori destinatari: 40/287 (**13,94%**)

Ambedue tali modifiche **rientrano pertanto nei margini di flessibilità** previsti da Fondimpresa.

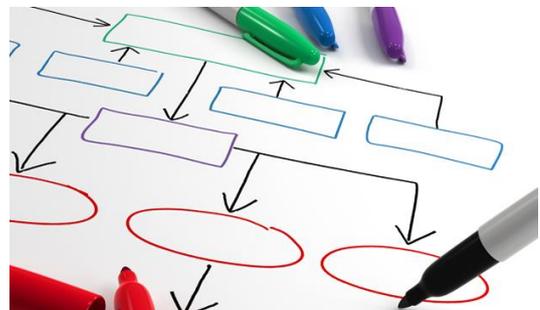
GLI OBIETTIVI DEL PIANO E I PRINCIPALI RISULTATI RAGGIUNTI



La prima importante considerazione riguarda il pieno raggiungimento di tutti gli obiettivi dichiarati in sede di progettazione del Piano e che costituivano elementi di priorità da parte di Fondimpresa in fase di valutazione del progetto e di assegnazione del finanziamento. Da sottolineare anche che in alcuni casi il Piano ha fatto registrare a consuntivo anche il superamento degli obiettivi iniziali.

Più in dettaglio, alla data del 11/03/2014, il piano ha fatto registrare i seguenti "numeri":

- TOTALE AZIENDE BENEFICIARIE – 28 (rispetto alle 26 iniziali)
- TOTALE ADDETTI IN FORMAZIONE – 392 (rispetto a 287)
- PERCENTUALE DI LAVORATORI PROVENIENTI DA AZIENDE CHE RIENTRANO NELLA DEFINIZIONE DI PMI – 119,16% (rispetto a 91,29%)
- NUMERO DI AZIENDE CHE NON HANNO MAI PARTECIPATO AD AZIONI FORMATIVE FINANZIATE DAGLI AVVISI FONDIMPRESA A PARTIRE DAL 2007 – 65,38% rispetto a 69,57%)
- PRESENZA DI LAVORATRICI DONNE, LAVORATORI CON ETÀ SUPERIORE A 45 ANNI, LAVORATORI SOSPESI (cassa integrazione, contratti di solidarietà), LAVORATORI CON CONTRATTI DI INSERIMENTO O DI REINSERIMENTO, LAVORATORI STAGIONALI RICORRENTI – 69,68% rispetto a 55,40%)
- PERCENTUALE ORE DI AZIONI INTERAZIENDALI – 24,22% rispetto a 22,66%)
- PERCENTUALE ORE DI FORMAZIONE NELLE AZIONI DEL PIANO DI LIVELLO AVANZATO O SPECIALISTICO, IN RAPPORTO AL TOTALE DELLE ORE DI FORMAZIONE (ore di corso) DEL PIANO – 76,66% rispetto a 76,89%)
- PRESENZA DI LAVORATORI, DESTINATARI DELLA FORMAZIONE NEL PIANO, MAGGIORMENTE SOGGETTI AL RISCHIO DI INFORTUNIO SUL LAVORO: – 34,49% rispetto a 30,66%)



- PRESENZA DI AZIENDE ADERENTI APPARTENENTI AI SETTORI DI ATTIVITÀ ECONOMICA AD ALTO RISCHIO INFORTUNISTICO BENEFICIARIE DELLA FORMAZIONE NEL PIANO CON PROPRI LAVORATORI – 103,85% rispetto a 92,31%)

In conseguenza di tale performance sono stati confermati quasi integralmente i punteggi dati in fase di valutazione del Piano da parte di Fondimpresa.



CARATTERISTICHE DEI LAVORATORI E DELLE IMPRESE BENEFICIARIE



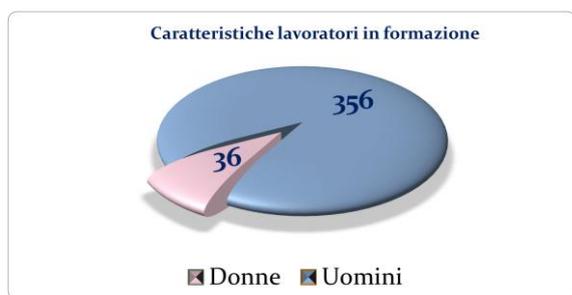
Lavoratori

In complesso, a consuntivo, **hanno beneficiato delle attività formative previste dal Piano ben 392 lavoratori con un incremento notevolissimo (oltre il 36%) rispetto ai dati previsti in fase di progettazione (287 lavoratori).**

Tutti questi lavoratori hanno partecipato almeno ad un attività formativa garantendo al contempo una presenza superiore al 70% delle ore previste da quella specifica attività.

	Lavoratori formati (n. teste)	Di cui provenienti da: PMI	Di cui provenienti da: GI
Obiettivi da Progetto	287	262	25
Dati a consuntivo	392	343	49
%	119,51%		

Solo 2 partecipanti non hanno raggiunto la % di presenza richiesta (del 70%). Di conseguenza le "teste" coincidono quasi il numero di partecipazioni (392 a fronte di 394).



Rispetto al "genere" dei partecipanti, come si può evincere dal grafico precedente, la quasi totalità è rappresentata da **uomini**, con una percentuale pari al 91%.

Quest'ultimo dato non desta sorprese tenendo conto della struttura occupazionale delle aziende molisane e del fatto che la maggior percentuale di partecipanti (circa il 75%) è rappresentata da Operai a fronte di un quarto di lavoratori inquadrati come impiegati.



Nell'ambito della categoria degli Operai si **registrano gli unici lavoratori *STRANIERI*, pari in valore assoluto a 10 su 392.**

La categoria dei lavoratori stranieri rientra in una delle **PRIORITA'** di Fondimpresa: quella dei "***Soggetti maggiormente a rischio di infortunio sul lavoro***".

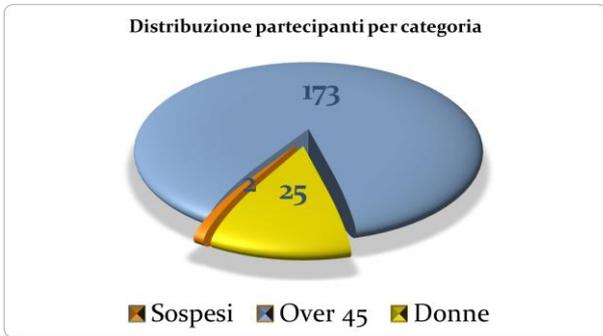
Oltre agli stranieri rientrano in questa categoria anche: i lavoratori con meno di 32 anni; i lavoratori assunti da meno di 12 mesi.

In complesso **in fase di progettazione erano stati previsti in questo ambito 88 lavoratori/"teste" da formare. A consuntivo anche questo risultato è stato superato avendo toccato il numero di 99 lavoratori appartenenti a queste categorie.**



L'altra **PRIORITA'** DA PROGETTO riguardante i lavoratori è rappresentata dalla categoria degli "***SVANTAGGIATI***" suddivisi in:

- ✓ Over 45
- ✓ Donne
- ✓ Sospesi
- ✓ Lavoratori con contratti di inserimento o di reinserimento
- ✓ Lavoratori stagionali ricorrenti



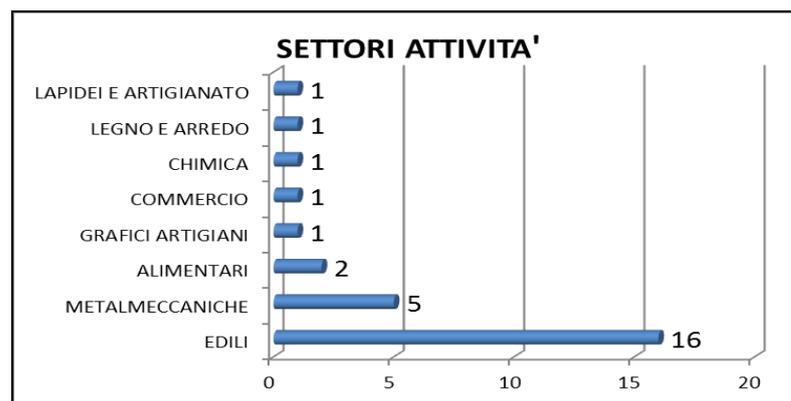
In questo caso in sede di progettazione **erano state previste 178 teste mentre a consuntivo si sono registrate 200 partecipanti effettivi** rientranti in questa tipologia; ciò è stato reso possibile soprattutto grazie al **"contributo" dato dai lavoratori over 45 anni**; ben **178** teste sulle 200 totali.

Le aziende beneficiarie

Con riferimento alle Aziende di provenienza di tali lavoratori esse risultano in prevalenza PMI (26 su 28).

Due sono le **PRIORITA'** che le riguardano più da vicino:

1. Numero di aziende che non hanno mai partecipato ad azioni formative finanziate dagli Avvisi Fondimpresa a partire dal 2007: **16 delle beneficiarie possono definirsi NUOVE** raggiungendo una percentuale pari al 65,38%;
2. Presenza di aziende aderenti appartenenti ai settori di attività economica ad alto rischio infortunistico, in rapporto al Totale aziende aderenti beneficiarie della formazione nel Piano con propri lavoratori.



Nella tabella sopra riportata sono evidenziate tutte le aziende beneficiarie suddivise per SETTORE: 16 delle 28 sono edili; tutti gli altri settori, seppur ricoprendo una quota limitata del totale, appartengono tutti al SETTORE RISCHIO ALTO.

In questo modo, considerando che le beneficiarie in fase di presentazione del Piano erano 26, l'obiettivo è stato pienamente centrato, con una % pari al **103,85%**.

LA VALUTAZIONE E LA CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE ACQUISITE

La certificazione delle competenze acquisite dai discenti viene analizzata su due livelli: **QUANTITATIVO** e **QUALITATIVO**.



La valutazione complessiva che ne deriva produrrà **un attestato per ogni allievo con la descrizione delle conoscenze/competenze acquisite**.

Per quanto concerne la **valutazione quantitativa**, essa è eseguita **attraverso la verifica della partecipazione fisica all'azione formativa**.

La **valutazione qualitativa** invece è un processo più **complesso** che avviene in step successivi e che mira a misurare oggettivamente i risultati di apprendimento per specifici segmenti/livelli di competenza (di conoscenza e/o abilità e/o di comportamenti) e a documentare gli stessi.



In linea generale per tutte le azioni formative gli step necessari alla valutazione qualitativa sono riassumibili nei seguenti passaggi:

1. Somministrazione di **TEST** all'avvio e alla conclusione dell'azione formativa. Il test è fondamentale per l'elaborazione finale della certificazione. Il confronto tra il risultato del test d'ingresso e quello in uscita è l'output più importante ai fini dell'elaborazione della certificazione delle competenze. Il test, strutturato con risposte multiple, viene elaborato dal docente e risponde a requisiti di chiarezza e sinteticità.
2. Somministrazione del **questionario di gradimento aziendale**. Il questionario di gradimento aziendale viene sottoposto agli allievi e al referente aziendale al termine delle attività formative e ha l'utilità di valutare in forma anonima il livello di soddisfazione delle aspettative rispetto alle caratteristiche del corso in termini di contenuti, modalità di organizzazione della formazione e caratteristiche del docente.
3. Compilazione del report da parte dell'ente formatore che certifica in modo oggettivo l'acquisizione di competenze /conoscenze da parte degli discenti. Al report segue il rilascio dell'attestato di partecipazione al corso.



C.R.E.S.C.O... IN SICUREZZA
CORSI DI RIQUALIFICAZIONE E SPECIALIZZAZIONE DELLE COMPETENZE...IN SICUREZZA

L'azienda

La **Co.S.Mo. Servizi srl**, diretta emanazione dell'*Associazione Industriali del Molise*, opera dal 1992 a favore delle imprese e delle pubbliche amministrazioni regionali ed extraregionali.

Nel corso degli anni la società ha raggiunto posizioni di leadership nel campo della *Programmazione Economica e nell'Attivazione e Gestione di Progetti Formativi* finanziati a valere su fondi regionali, FSE e Fondi interprofessionali **FONDIMPRESA**.

La **Co.S.Mo. Servizi Srl** è accreditata presso la Regione Molise per le attività di formazione continua e di formazione professionale.

E' inoltre certificata secondo la Norma UNI EN ISO 9001:2008 per le *attività di progettazione ed erogazione di attività di formazione e servizi di consulenza attinenti alla pianificazione e programmazione aziendale*.

Ha aderito recentemente a due Contratti di Rete finalizzati alla fornitura di servizi connessi all'Internazionalizzazione, alla formazione e alla programmazione economica.

Attività e servizi

- Assistenza a comuni ed Enti locali per lo sviluppo di progetti a scala locale, nazionale e comunitaria
- Consulenza aziendale per: accesso a finanziamenti nazionali ed europei; studi di fattibilità, programmi di internazionalizzazione, consulenza direzionale, analisi di mercato, sistemi di qualità e di gestione aziendale
- Start-up per la creazione di nuove imprese
- Formazione continua per i lavoratori di imprese di ogni settore anche a valere sulle risorse dei fondi interprofessionali (**FONDIMPRESA**) in particolare su tematiche attinenti alla salute e sicurezza dei lavoratori
- Formazione per disoccupati ed inoccupati
- Analisi e ricerche economiche, sportelli informativi
- Realizzazione corsi ECDL (Patente europea computer)



Contattaci

Per altre informazioni sui nostri servizi, non esitare a contattarci

Co.S.Mo Servizi srl
Via Cardarelli, 19

86100 Campobasso

0874.481205

0874.481323 (fax)

info@cosmoservizi.it

Visita il nostro sito Web:
www.cosmoservizi.it

Co.S.Mo. Servizi srl