

CON FONDIMPRESA LA FORMAZIONE PER LE AZIENDE E' SEMPLICE, ACCESSIBILE E GRATUITA!

COS'E' FONDIMPRESA?



Il Fondo Paritetico Interprofessionale Fondimpresa è un'associazione costituita da Confindustria e CGIL-CISL-UIL, che **finanzia la formazione dei lavoratori presso le imprese aderenti.**

Promuove la formazione continua e redistribuisce alle aziende le risorse dedicate, per legge, alla formazione.

Se l'azienda non aderisce a un Fondo interprofessionale per la formazione continua, queste risorse vengono gestite dal sistema pubblico e l'impresa non ha la possibilità di intervenire sulla loro gestione.

Scegliendo di aderire a Fondimpresa, invece, **ogni azienda diventa protagonista della propria formazione e può partecipare direttamente alle scelte e alla gestione delle attività.**

QUAL'E' LA SUA MISSION?

L'obiettivo principale di Fondimpresa è rendere semplice ed accessibile alle aziende (anche quelle di piccole dimensioni) e ai lavoratori, l'utilizzo della formazione, leva indispensabile per favorire l'innovazione e lo sviluppo.

Ad oggi oltre la metà delle imprese e dei lavoratori italiani sono già stati coinvolti!

Infatti con Fondimpresa ricevere i finanziamenti è semplice, basta solo aderire al fondo. In questo modo *una parte del contributo dello 0,30%* che le imprese già versano per legge all'INPS viene accantonato su un conto aziendale individuale da utilizzare per l'aggiornamento dei propri dipendenti.



COME ADERIRE?



Per aderire a Fondimpresa basta scegliere nella "**Denuncia Aziendale**" del flusso UNIEMENS aggregato, all'interno dell'elemento "**Fondo Interprof**", l'opzione "**Adesione**" selezionando il codice FIMA ed inserendo il numero dei dipendenti (solo quadri, impiegati e operai) interessati all'obbligo contributivo. In questo modo, si indica la propria volontà di affidare a Fondimpresa il proprio contributo INPS

dello 0,30%. Come indicato nella circolare INPS n. 107/2009, l'effetto dell'adesione decorre dal mese di competenza della Denuncia Aziendale (ex DM10/2) nel quale è stato inserito il codice **FIMA**.

Esempio: se si effettua l'adesione entro il 31 marzo 2014 i contributi versati all'Inps vengono accantonati sul "Conto Formazione" dell'azienda a partire dalla competenza di febbraio 2014 (nella prevista misura del 70% del totale). In caso di tardiva trasmissione della denuncia telematica, verrà presa in considerazione la data di effettivo inoltro.

L'adesione è unica e non va rinnovata ogni anno.

Se un'impresa possiede più matricole Inps l'adesione va effettuata per ognuna di esse.



Per le **Aziende Agricole** l'adesione va effettuata con la procedura di dichiarazione trimestrale **DMAG-Unico**, in cui è stata implementata un'apposita funzione, denominata "**Fondi Interprofessionali**". A partire dal 4° trimestre 2009, attraverso tale funzione, le aziende possono esercitare diverse scelte (adesione, revoca o mobilità tra i Fondi) ogni trimestre e gli effetti di queste scelte decorreranno dal trimestre nel quale vengono espresse anche in caso di modelli DMAG tardivi relativi a competenze pregresse. La funzione "*Fondi Interprofessionali*" sarà fruibile ogni trimestre durante il periodo in cui è attivo il servizio di ricezione telematica dei modelli DMAG (Circolare n. 115 del 19 ottobre 2006).

Le aziende possono comunque accedere alla applicazione "*Fondi Interprofessionali*" ed esprimere la propria scelta anche se non devono denunciare dati occupazionali e retributivi per quel trimestre.

L'adesione non deve essere riproposta nei trimestri successivi e negli anni successivi in quanto valida fino ad esplicita revoca. Può essere proposta, invece, ogni trimestre, la revoca e l'eventuale adesione ad un nuovo Fondo. In quest'ultimo caso di mobilità fra Fondi, le risorse economiche potranno essere trasferite al nuovo Fondo a partire dal trimestre nel quale la mobilità viene indicata, con i limiti di cui alla L. 2/2009 art. 19.

La procedura da seguire per aderire ad uno specifico Fondo è la seguente:

1. Entrare nella pagina internet dell'Inps predisposta per le imprese agricole, con utente e password;
2. Nel menu di sinistra "**Gestioni Speciali**" selezionare "**Fondi Interprofessionali**";
3. Nella pagina che appare, cliccare sul tasto "**Nuova Adesione**";



4. Nella sezione **"Inserimento Adesione"**, alla voce **"Selezionare il Fondo Interprofessionale"** indicare nella lista il Fondo prescelto (FONDIMPRESA). Per il DMAG non è necessario indicare il numero dei dipendenti.

MOBILITÀ TRA FONDI



La Legge n. 2/2009, art. 19, comma 7-bis fa riferimento alla mobilità tra Fondi, ossia la possibilità da parte dell'azienda di trasferire al nuovo Fondo il 70% del totale delle somme confluite nel triennio antecedente al Fondo in precedenza scelto, al netto dell'ammontare di quanto eventualmente già utilizzato per il finanziamento dei propri piani formativi.

Il trasferimento delle risorse non può riguardare le aziende che, in ciascuno dei tre anni precedenti, rispondono alla definizione comunitaria di micro e piccole imprese di cui alla Raccomandazione dell'Unione Europea n. 2003/361/CE (imprese autonome con meno di 50 dipendenti ed un fatturato o un bilancio totale annuale non superiore a 10 milioni di euro); l'importo da trasferire deve essere almeno pari a 3.000 euro; le quote oggetto di trasferimento non possono essere riferite ai periodi antecedenti al 1° gennaio 2009.

La procedura per disdire l'adesione ad un Fondo per aderire ad un altro è la seguente:

1. Accedere all'**UNIEMENS** e, nella sezione **Gestione Denuncia Aziendale**, selezionare l'anno e il mese di contribuzione, il nome e la matricola Inps dell'azienda;
2. Inserire, nella sezione **Fondi Interprofessionali**, il codice di revoca che solitamente è REVO tranne che per alcuni Fondi e contemporaneamente il codice del nuovo Fondo (per FONDIMPRESA il codice è FIMA) al quale si intende aderire.



Una volta fatto il passaggio da un Fondo all'altro, l'azienda dovrà inviare, al Fondo di provenienza, una richiesta di trasferimento delle risorse, con allegata una copia della Denuncia e dichiarando di essere in possesso dei requisiti previsti dalla Legge n. 2/2009, art. 19, comma 7-bis. Anche in questo caso se l'impresa possiede più di una matricola Inps la procedura va effettuata per ognuna di esse. La mobilità tra Fondi è, inoltre, subordinata al rispetto delle eventuali condizioni previste da regolamenti interni dei singoli Fondi ma, in ogni caso,

rimane garantita la possibilità di modificare la scelta precedentemente effettuata a prescindere dai limiti fissati per l'operatività del trasferimento.

I DUE MODI DI UTILIZZARE I FONDI MESSI A DISPOSIZIONE DI FONDIMPRESA

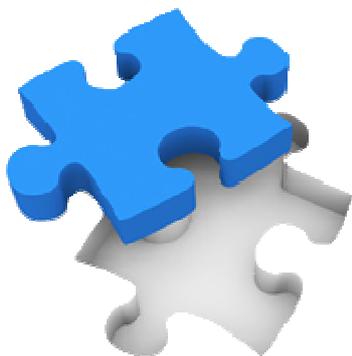


Il Conto di Sistema

Il **Conto di Sistema** è un conto collettivo ideato per sostenere, in particolare, la formazione nelle aziende di piccole dimensioni, favorendo l'aggregazione di imprese su piani formativi comuni, in ambito settoriale o territoriale.

Il Conto di Sistema utilizza il 26% dei contributi versati a Fondimpresa dalle imprese aderenti e serve a finanziare le iniziative formative ma anche altre attività funzionali alla organizzazione e al funzionamento dei Piani formativi, come le attività di studio e ricerca.

Per garantire la massima informazione e pari opportunità di accesso a tutte le aziende aderenti, Fondimpresa mette a disposizione le risorse del Conto di Sistema con Avvisi pubblici, generalisti o tematici.



Il Conto Formazione

Velocità, certezza delle risorse, semplicità di procedure sono le armi vincenti del **Conto Formazione**, la vera novità che distingue Fondimpresa nel panorama dei Fondi interprofessionali. L'azienda può presentare un piano formativo, condiviso con i sindacati, come e quando vuole, in modo da rispettare pienamente le esigenze del contesto produttivo, della fase economica e dell'aggiornamento delle competenze

professionali.

Oltre ai piani formativi aziendali, il Conto Formazione prevede la possibilità di presentare piani a valere su Avvisi che concedono alle PMI di minori dimensioni e neoaderenti o a particolari categorie di dipendenti, CONTRIBUTI AGGIUNTIVI.

PER INFO:
Co.S.Mo. Servizi srl

Via Cardarelli, 19
86100 Campobasso
Tel. 0874.481205
Fax 0874.481323

E-mail: cosmo@cosmoservizi.it

Web: www.cosmoservizi.it