



23 giugno 2013

fim.formazionecontinua **REWIND**

Periodico di informazione a cura dell'ufficio Comunicazione e
dell'ufficio Formazione Continua e Fondi Interprofessionali della Fim nazionale

La Fim nelle attività di Monitoraggio e di Diffusione dei Risultati dei Piani Formativi finanziati da Fondimpresa

Nel periodo maggio-giugno 2013, in concomitanza della chiusura di attività formative di Piani finanziati da Fondimpresa per gli Avvisi 3-2010 (Generalista) e 1-2012 (Ambiente) e delle attività in itinere per Piani finanziati dallo stesso Fondo Interprofessionale e relativi all'Avviso 5-2011 (Generalista), la Fim ha partecipato e parteciperà attivamente alla realizzazione di incontri di approfondimento sul tema dell'importanza della Formazione Continua, sulla necessità del pieno coinvolgimento dei lavoratori e delle Organizzazioni Sindacali in tutte le istanze in cui è necessaria una partecipazione responsabile di condivisione paritetica e bilaterale. Il livello di Dialogo Sociale con "vista" fondata sulla Formazione Professionale, sta sicuramente facendo passi in avanti grazie alle iniziative che la Fim sta mettendo in campo, soprattutto nei territori.

Focus Group, Workshop e Seminari associati ai Piani Formativi stanno consentendo ai partecipanti del progetto Rewind di confrontarsi e di misurarsi con le loro realtà territoriali per costruire buone prassi di Dialogo Sociale e per implementare strumenti congiunti di partecipazione per promuovere azioni formative "legate" al territorio, "pertinenti" alle singole aziende

e, laddove possibile, rispondenti alle esigenze manifestate dai lavoratori.

In questo modo, oggetti resi disponibili da Piani finanziati servono da volano per migliorare futuri Progetti di Formazione, rendendo la Formazione UTILE e USABILE.

E' il caso che si è verificato il 6 maggio a Cisterna di Latina per il Piano "La Formazione per la Metalmeccanica: sfida ed opportunità" [Ente Capofila Formaservice, Avviso 3-2010 Generalista; presentato il 27-7-2011, iniziato il 24-2-2012 e concluso con il Focus Group del 6-5-2013 presso un'azienda partecipante al Piano la CO.ME.R. Srl, appunto a Cisterna di Latina].

Così come, di interessante portata è stata l'iniziativa fortemente voluta dalla Fim Molise e organizzata dalla COSMO Servizi a Termoli. Anch'essa associata ad un evento di diffusione in itinere del Piano formativo "Automotive 4" [Ente Capofila INSI e partner, tra gli altri, Cosmo Servizi, Avviso 5-2011 Generalista, presentato il 18-1-2012, iniziato il 18-8-2012 e che terminerà in ottobre 2013].

Il 25 giugno a Bacoli (Na) presso la MTR Srl, azienda beneficiaria del Piano, si terrà un Focus Group a conclusione del piano "Minforma" [Ente Capofila Fosvi, Avviso 3-2010 Generali-

sta; presentato il 27-7-2011, iniziato il 20-2-2012 e che si conclude il 25-6-2012 con il Focus Group]

Un Convegno sempre il 25 giugno a Napoli, "Poli Tecnologici a confronto: soluzioni innovative per il Risparmio Energetico", fortemente voluto dalla Fim e appoggiato sin dall'inizio dalla Cisl; organizzato dall'Ente Consvip nell'ambito delle attività di diffusione del Piano "SPREAD: Sviluppo Produttivo Ecologico nelle Aziende" [Ente Capofila Consvip, Avviso 1-2012 Ambito Ambiente, iniziato il 23-10-2012 e in conclusione il 25-6-2013].

Già da settembre, altre iniziative di promozione per il miglioramento ed il rafforzamento del Dialogo Sociale basato sul tema della Formazione dei Lavoratori, saranno messe in campo: Catanzaro, Salerno, Perugia, Bari, Roma, sono già in via di definizione dei programmi dei Seminari, Workshop e Convegni che si stanno organizzando.

In conclusione si può dire che è iniziata la fase 2 del progetto Rewind della Fim nazionale. Dopo la formazione c'è l'azione. Promuovere e impiantare buone prassi di Dialogo Sociale per contrattare la formazione continua in azienda.

A.G.





*Oltre 40.000.000 di
euro per finanziare
formazione continua,
anche per Lavoratori
con contratti a progetto
a rischio di perdita del
posto di lavoro*



Il Fapi, ripropone l'avviso su INNOVAZIONE e SICUREZZA



Con delibera del 19-6-2013, il Fapi ha pubblicato l'Avviso 1-2013. Supporto alle imprese ed ai lavoratori per lo sviluppo delle competenze a sostegno della competitività e dell'occupazione, con particolare riguardo ad interventi mirati a innovazione e salute e sicurezza sul lavoro.

La disponibilità finanziaria del presente Avviso per la realizzazione dei Piani formativi a carattere regionale ammonta a complessivi euro € **4.000.000**.

Per questo Avviso sono **beneficiari**:

- a) Lavoratori/trici assunti con contratto a tempo indeterminato;
- b) Lavoratori/trici assunti con contratto a tempo determinato;
- c) Lavoratori/trici temporaneamente sospesi per crisi congiunturale, riorganizzazione aziendale e/o riduzione temporanea di attività;
- d) Lavoratori/trici assunti con qualifica di apprendista.
- e) I titolari delle micro imprese
- f) ed inoltre i via straordinaria:

Lavoratori/trici con contratti a progetto a rischio di perdita del posto di lavoro.

Sono ammissibili le seguenti tipologie di Piano:

1) Piani Aziendali

Sono costituiti da uno o più Progetti che riguardano una sola azienda e i suoi lavoratori/trici.

2) Piani Interaziendali

Sono costituiti da uno o più Progetti che coinvolgono più aziende e i loro lavoratori/trici. Nel caso di piani interaziendali le aziende devono appartenere ad un'unica Regione.

I Piani devono obbligatoriamente essere presentati online dal **01/07/2013 fino al 22/07/2013**

Fondimpresa fa slittare di 2 mesi la scadenza dell'Avviso Generalista



Con deliberazione assunta il 11 giugno 2013, il Consiglio di Amministrazione di Fondimpresa ha deciso di prorogare il termine di presentazione delle domande di finanziamento per la seconda scadenza dell'Avviso n. 4/2012 (Generalista) dalle ore 13.00 del 22 luglio 2013 alle ore 13.00 del 16 settembre 2013.

Le risorse destinate da Fondimpresa al finanziamento dei Piani formativi

sono, per la seconda scadenza, pari ad euro 33.000.000,00.

La tipologia e le aree tematiche sono:

- a. Ambiente, sicurezza e innovazione organizzativa
- b. Sviluppo organizzativo
- c. Innovazione tecnologica
- d. Competenze tecnico-professionali
- e. Competenze gestionali e di processo
- f. Qualificazione/riqualificazione

Sono destinatari dei Piani formativi esclusivamente i lavoratori, occupati in imprese che hanno aderito a

Fondimpresa prima dell'avvio dell'azione formativa alla quale partecipa.

Ecco gli ambiti di riferimento:

- ambiti territoriali,
- ambito settoriale, di reti e di filiere produttive,
- graduatoria unica nazionale nell'ambito settoriale, di reti e di filiere produttive,

Fondartigianato propone interessanti opportunità per utilizzare VOUCHER INDIVIDUALI anche per imprese non aderenti al Fondo



13/05/13 | Per tutte le proposte formative voucher, presentate ed approvate a valere sulle tre scadenze dell'INVITO 1°-2011, IL TERMINE PER LA PRESENTAZIONE DEI PROGETTI ESECUTIVI

E' PROROGATO FINO A TUTTO IL 31 DICEMBRE 2013

06/05/13 | INVITO 1 - 2012. Prorogati al 31.12.2013 i termini per la presentazione delle Azioni formative per la realizzazione dei Progetti Quadro approvati a valere sull'Invito 1 - 2012 - Linea

B. Le azioni che verranno presentate dal 1 ottobre al 31 dicembre 2013 dovranno comunque essere concluse e rendicontate entro il 31 ottobre 2014.

ANAGRAFICA	AZIENDA:.....			
	SETTORE ATTIVITA':.....			
	NUMERO DIPENDENTI:			
	LOCALIZZAZIONE UNITA' PRODUTTIVA:.....			
	CLASSIFICAZIONE DELL'AZIENDA:.....			
	DELEGATO:.....			
RELAZIONE	TIPOLOGIA	DIPENDENTI INTERESSATI	FABBISOGNO ESPlicito	NOTE
PRECEDENTI	TIPOLOGIA	TEMAICHE	LAVORATORI COINVOLTI	NOTE
CARATTERISTICHE	URGENZA	INDICAZIONI UTILI	LIVELLO DIALOGO SOCIALE	NOTE



Già nel 2012, sempre nel periodo a cavallo tra Primavera ed Estate, la Fim si è misurata nella ricerca di Aziende e di Lavoratori che nutrissero interesse per la figura dell'ENERGY MANAGER; a valle di quella prima sperimentazione, il risultato permise di verificare che, il continuo contatto con aziende e lavoratori, permetteva ai nostri delegati, operatori e segretari, di costituire un embrione di OSSERVATORIO del FABBISOGNO FORMATIVO. Oggi, con formazione ed esperienza alle spalle, e con strumenti a disposizione, possiamo continuare nella realizzazione dell'Osservatorio Fim sulla Formazione Professionale effettivamente necessaria. I rapporti che ci legano allo IAL nazionale (protocollo di collaborazione del febbraio 2013) e i continui contatti con altri Enti Formativi (in qualità di componenti di Commissioni e di Comitati di Pilotaggio) potranno soltanto beneficiare dei risultati che riusciremo a raccogliere con la Rilevazione in corso ed in continuo aggiornamento.

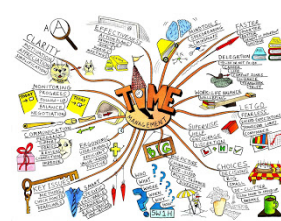


ANAGRAFICA	AZIENDA:			
	SETTORE ATTIVITA':			
	NUMERO DIPENDENTI:			
	LOCALIZZAZIONE UNITA' PRODUTTIVA:			
	CLASSIFICAZIONE DELL'AZIENDA:			
DELEGATO:				
	TIPOLOGIA	ISTITUTO-ACCADEMIA-UNIVERSITA'- ECC.	PERIODO-ANNO	NOTE
STUDI				
	TIPOLOGIA	LIVELLO	COMPETENZE ADIACENTI	NOTE
PROFESSIONE LITTA'				
	CORSI	CONTESTO	GRADIMENTO	NOTE
FORMAZIONE				



REWIND: CENSIMENTO CONOSCENZE E COMPETENZE SCHEDA SEMPLIFICATA FASE 1

E' stata distribuita infatti ai partecipanti del Progetto Fim Rewind e a tutti coloro che lo hanno ritenuto utile, una scheda semplificata per raccogliere queste informazioni (è ancora reperibile nella intranet Rete Fim). Analogamente, per rispondere alle richieste pervenute nei mesi scorsi, si è creata anche una scheda semplificata per raccogliere il censimento delle CONOSCENZE e delle COMPETENZE dei lavoratori.



*Dalla Rilevazione del
FABBISOGNO
FORMATIVO
individuale alla
creazione
dell'OSSERVATORIO
Fim della Formazione
continua*



CHI NON SI FORMA...SI FERMA. IL WORKSHOP DI TERMOLI

Ecco la prima azione territoriale Fim per l'attivazione dei PRESIDI della CONTRATTAZIONE

Continua a seguire gli appuntamenti REWIND

REWIND è un progetto della FIM nazionale. REWIND è l'approccio FIM alla Formazione Continua

Se vuoi essere aggiornato sulle iniziative REWIND, se vuoi collaborare con la Rete della Fim dedicata al tema della Formazione Continua, puoi scrivere a: a.gisotti@cisl.it indicando i propri riferimenti e la natura dell'interesse. Sarete

Tel.: +39 06/85.262.478
Fax: +39 06/85.262.464
Cell. 348-28.50.110
posta elettronica: fim.formcont@cisl.it; a.gisotti@cisl.it

LAVORI IN CORSO PER I PRESIDI TERRITORIALI DELLA CONTRATTAZIONE DELLA FORMAZIONE WORKSHOP A TERMOLI: IL FATTORE UMANO COME STRATEGIA AZIENDALE



WORKSHOP

**IL FATTORE UMANO
COMO STRATEGIA AZIENDALE**

Formazione Continua e Fondi Interprofessionali:
Opportunità e casi di successo

19 giugno 2013

Co.Si.Me. Servizi srl
c/o Confindustria Molise
Zona Industriale 14 - Termoli

Programma

Ore 9.30 - Registrazione partecipanti
Ore 10.00 - Salvo di apertura
Maurizio NATALE - Presidente Assindustria Molise
Piero IOCCA - Segretario Generale Cisl Molise
Ore 10.15 - "Investire nel capitale umano: dalla competenza alla competitività"
Vincenzo TOSQUES - Presidente ORFEO Molise
Michele PETRAROIA - Assessore Regionale Politiche per l'Occupazione e la Formazione Professionale
Antonio GISOTTI - Fim Cisl Nazionale
Ore 11.00 - "La formazione finanziata come strumento di crescita e sviluppo: i progetti e le buone prassi"
Michele ESPOSITO - Direttore Co.Si.Me. Servizi srl
Lucia LUFFARELLI - Insi Spa
Marianne DE SANTIS - Cosmo Servizi Srl
Ore 11.45 - "Il progetto AUTOMOTIVE: testimonianze aziendali"
Testimonianze aziendali
Ore 12.15 - Conclusioni
Bruno VITALI - Vice Presidente Fondimpresa
Moderatore: Gianni NOTA - Cisl Molise

Agli indirizzi per informazioni e iscrizioni: a.gisotti@cisl.it



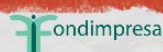
Al Workshop di Termoli del 19 giugno hanno partecipato circa 100 persone. I relatori Maurizio NATALE (Presidente Assindustria Molise), Pietro IOCCA (Segretario Generale Cisl Molise), Vincenzo TOSQUES (Presidente ORFEO Molise), Michele PETRAROIA (Assessore Regionale Politiche per l'Occupazione e la Formazione Professionale), Antonello GISOTTI (Fim Cisl nazionale Formazione Professionale), Michele ESPOSITO (Direttore Cosmo Servizi srl), Lucia LUFFARELLI (Insi Spa), Marianna DE SANTIS (Cosmo Servizi Srl), Carla LALLI (Azienda beneficaria Formazione Piano Automotive 4), Bruno VITALI (Vicepresidente Fondimpresa), ha moderato Gianni NOTA-

RO (Cisl Molise).

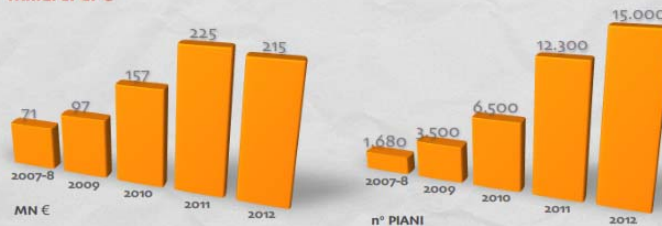
C'erano poi il Responsabile dello stabilimento Fiat di Termoli, diversi RSPP aziendali (ai quali sono state riconosciute 2 ore di credito formativo per aggiornamento), il Direttore INPS di Campobasso, tutta la Segreteria Fim Molise (Riccardo Mascolo e Cesare Iallonardi), il Segretario Fim Abruzzo (Domenico Bologna), il Segretario Cisl Abruzzo, tutto il direttivo regionale Fim Molise.

L'evento è stato seguito dai quotidiani locali PRIMO PIANO e NUOVO MOLISE, inoltre i lavori sono stati commentati da RAI3 Molise.

VOLUMI PIANI FINANZIATI



► dal 2007 finanziati oltre 45 mila piani, per 2,5 milioni di lavoratori, per quasi 1,5 miliardi di €



► di questi quasi la metà spesi direttamente dalle imprese tramite il Conto Formazione

ATTIVITÀ PREPARATORIE E DI ACCOMPAGNAMENTO

LABOUR NETWORK

Automotive

Il settore automotive è uno dei settori più importanti dell'economia italiana. La Fim, attraverso il progetto REWIND, ha organizzato una serie di attività preparatorie e di accompagnamento per i lavoratori del settore, al fine di favorire la loro formazione continua e l'aggiornamento professionale.

Le attività preparatorie e di accompagnamento sono state organizzate in collaborazione con le aziende del settore e i Fondi Interprofessionali. Le attività sono state svolte in diverse sedi, tra cui:

- Assindustria Molise
- Cisl Molise
- ORFEO Molise
- Fim Cisl Nazionale
- Insi Spa
- Cosmo Servizi Srl

Le attività sono state svolte in diverse lingue, tra cui italiano, inglese, francese, tedesco, spagnolo, portoghese, cinese, giapponese, coreano, indiano, pakistano, bengalese, vietnamita, thailandese, filippino, indonesiano, malese, vietnamita, thailandese, filippino, indonesiano, malese, vietnamita, thailandese, filippino, indonesiano, malese.