



PREVEDO...
IN SICUREZZA



Monitoraggio finale di progetto

Marzo 2015



Cosmo Servizi S.r.l.
Società con Socio Unico

86100 Campobasso – Via Cardarelli, 19 • Tel. 0874 481205 - Fax 0874 481323

E-mail: cosmo@cosmoservizi.it • Web: www.cosmoservizi.it

Capitale Sociale € 51.480,00 • Trib. Campobasso Reg. Soc. n. 2596 • C.C.I.A.A. n. 80157 Cod. Fisc e P. IVA 00796020709





PROGETTO



Il progetto "**PREVEDO... in Sicurezza**", finanziato sull'Avviso 1/2014 di Fondimpresa, si inserisce nell'ambito di un'articolata strategia territoriale sui temi della sicurezza sul lavoro e della tutela della salute dei lavoratori portata avanti nel corso degli anni dalla COSMO Servizi Srl a partire dal 2004, anno di avvio del progetto SICURA finanziato con il primo Avviso di Fondimpresa denominato PISTE.

Esperienza che è proseguita con successo grazie ad altri progetti "specifici" sulla "Sicurezza" tra cui:

- Piano formativo INTESA sull'Avviso 01/2009
- Progetto FORMASIM sull'Avviso 1\2011 di Fondimpresa
- Progetto CRESCO...IN SICUREZZA sull'Avviso 1\2013 di Fondimpresa

nonché ad una serie di progetti di natura settoriale, ma nel cui ambito sono state collocate numerosi percorsi sempre sui temi della Salute e Sicurezza sul lavoro. Tra tutti basti citare il progetto **Automotive** che per ben quattro annualità è stato appannaggio delle imprese molisane (in particolare di quello del comparto auto e metalmeccanica) offrendo occasioni di formazione avanzata e specialistica anche su queste tematiche.

OBIETTIVO

L'esperienza di COSMO Servizi sui temi della *Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro* appare ormai più che consolidata sia in virtù delle numerose progettualità realizzate nell'ambito degli avvisi di Fondimpresa sia nell'ambito di specifici importanti progetti realizzati sia in collaborazione con l'INAIL Molise che con alcuni Istituti tecnici-professionali regionali; in particolare le attività che Cosmo Servizi sta svolgendo ormai da circa tre anni per conto di Confindustria Molise e INAIL sono volti a favorire, all'interno delle realtà aziendali, l'adozione di comportamenti e metodologie convergenti verso l'innalzamento della cultura della sicurezza; interventi e iniziative che hanno lo scopo di indurre effettivi e duraturi cambiamenti nell'approccio culturale e nelle conseguenti pratiche operative di aziende e lavoratori e che pertanto vadano oltre il mero adempimento degli obblighi normativi.

In continuità con quanto è stato fatto in precedenza, la focalizzazione prioritaria data al presente Progetto è quindi verso azioni ed interventi finalizzati a favorire l'adesione di imprese e lavoratori ai modelli di gestione del sistema salute e sicurezza quali quelli previsti nell'ambito delle Linee Guida Inail (440 ore sono destinate a **Sistemi di gestione per la sicurezza**





PREVEDO...
IN SICUREZZA



conformi alle linee guida INAIL) o da altri sistemi certificati quali l'ISO 18001 (OHSAS) che offrono un duplice vantaggio; prioritariamente, una riduzione del numero e della gravità degli infortuni per i lavoratori delle aziende che li adottano; in secondo luogo un consistente risparmio economico per le aziende derivante dall'abbattimento dei premi INAIL.

LE ATTIVITA' FORMATIVE

Le attività formative oggetto del Piano sono state progettate e realizzate sulla scorta di un'attenta analisi del fabbisogno delle aziende, contattate in fase di Presentazione del Piano.

Il Piano ha previsto la realizzazione di 13 azioni formative, replicate per un totale di 50 edizioni corsuali, erogate nel corso di 6 mesi (dal 03/07/2014 al 9/12/2014), periodo effettivo richiesto da Fondimpresa per lo svolgimento delle attività.



A consuntivo risultano effettivamente erogate 906 ore, con una % di realizzazione pari al **100%**, un risultato di tutto rilievo anche in considerazione del particolare periodo di crisi economica e delle conseguenti e fisiologiche variazioni delle strategie e dei "fabbisogni" aziendali.

La tabella di seguito riportata riassume le azioni formative con il relativo numero di edizioni:

Titolo	NUMERO EDIZIONI	LIVELLO	NUMERO ORE
A - SALUTE E SICUREZZA			
Addetti al primo soccorso per aziende di gruppo A – ai sensi del d.m. 388/03	1	AVANZATO	20
Addetti al primo soccorso per aziende di gruppo B7C – ai sensi del d.m. 388/03	1	AVANZATO	16
Addetti Antincendio	2	BASE	16
Aggiornamento Addetti Antincendio	2	BASE	8
Aggiornamento primo soccorso aziende di gruppo A	1	AVANZATO	10
Aggiornamento primo soccorso aziende di gruppo B/C	1	AVANZATO	8
Comportamenti sicuri e requisiti di sicurezza RISCHIO ALTO	9	BASE	16
Comportamenti sicuri e requisiti di sicurezza RISCHIO BASSO	3	BASE	8
Comportamenti sicuri e requisiti di sicurezza RISCHIO MEDIO	3	BASE	12
Corso di Aggiornamento per Preposti	3	BASE	8
Corso per conduttore di escavatore idraulico	1	SPECIALISTICO	10
Corso per conduttore di gru a torre (gru a rotazione in basso o in alto)	1	SPECIALISTICO	14



Cosmo Servizi S.r.l.

Società con Socio Unico

86100 Campobasso – Via Cardarelli, 19 • Tel. 0874 481205 - Fax 0874 481323

E-mail: cosmo@cosmoservizi.it • Web: www.cosmoservizi.it

Capitale Sociale € 51.480,00 • Trib. Campobasso Reg. Soc. n. 2596 • C.C.I.A.A. n. 80157 Cod. Fisc e P. IVA 00796020709





Corso per preposti	6	BASE	8
Corso per utilizzo carrello elevatore semovente con conducente a bordo	2	SPECIALISTICO	12
Trabattelli	1	SPECIALISTICO	8
La Responsabilità amministrativa delle imprese in materia di sicurezza del lavoro nel D. Lgs 81/08	1	SPECIALISTICO	8
C - SISTEMI DI GESTIONE INTEGRATA			
Introduzione allo sviluppo di un sistema di gestione integrato	1	SPECIALISTICO	24
Sistemi di gestione per la sicurezza conformi alle linee guida INAIL	11	SPECIALISTICO	40
			906

In tale contesto è anche da sottolineare la quasi perfetta "aderenza" complessiva del Piano rispetto alla progettazione esecutiva fatta in fase di avvio. Il catalogo iniziale delle 13 azioni formative *non è stato infatti modificato*: l'unica rimodulazione ha interessato il numero di edizioni di 3 azioni formative che ha subito una lieve variazione mentre il monte ore è rimasto invariato.

LE IMPRESE BENEFICIARIE



Le aziende che hanno beneficiato delle 906 ore di formazione sono state 30 con un incremento di 2 unità rispetto alle 28 inserite in fase di progettazione del Piano. Tutte le aziende risultano iscritte a Fondimpresa e aventi sede in Molise.

Rispetto alle aziende aderenti al Piano in fase di presentazione, 2 hanno rinunciato in corso d'opera mentre sono state inserite 4 nuove.

	Denominazione Azienda	Localizzazione	Partecipanti
1	A&R SERVICE SNC DI CAMBIO RICCARDO E CAMBIO ANTONIO	ISERNIA	4
2	ALBANESE PERFORAZIONI	CAMPOBASSO	9
3	CALIFEL SRL	CAMPOBASSO	15
4	CAMARDO SPA	CAMPOBASSO	24
5	CAVI COSTRUZIONI DI CARDINES VINCENZO	ISERNIA	6
6	DB COSTRUZIONI SRL	CAMPOBASSO	10
7	DOLCEAMARO SRL	ISERNIA	4
8	C&T SPA	CAMPOBASSO	4
9	ESTRUSIONE TECNOLOGIE AVANZATE SPA	ISERNIA	25
10	GENERAL COSTRUZIONI SRL	ISERNIA	16
11	IMIP PETRECCA SNC	ISERNIA	17
12	IMOS SRL	CAMPOBASSO	5
13	IMPRESA EDILE SIMONE LUCA	CAMPOBASSO	2
14	IRECA SRL STRUTTURA TURISTICO RICETTIVA LA PINETINA	CAMPOBASSO	7
15	KCR PROFESSIONAL SRL	CAMPOBASSO	5
16	LA ROSA SOC COOP ARL	ISERNIA	4



17	LATTERIE RIUNITE SRL	ISERNIA	5
18	MEDIASOFT SRL	ISERNIA	7
19	NIDACO COSTRUZIONI SRL	ISERNIA	13
20	PERFORMANCE ADDITIVES ITALY SPA	CAMPOBASSO	7
21	PIERGOMME SAS DI F. PIETRUNTI & C.	CAMPOBASSO	20
22	SERVICE IMPIANTI SRL	ISERNIA	8
23	SIMONE COSTRUZIONI SRL	CAMPOBASSO	2
24	TECNOSCAVI SRL	ISERNIA	15
25	WORK AND TECHNOLOGY SRL	ISERNIA	23
26	PROMUOVER SRL	CAMPOBASSO	13
27	ISSAN DI MICHELE TESTA	ISERNIA	4
28	ASTRA ADRIATICA STRADE SPA	CAMPOBASSO	6
29	DEL GIUDICE SRL	CAMPOBASSO	4
30	ASSAFRIMED COUNTRY DEVELOPMENT SRL	CAMPOBASSO	2
	<i>*Partecipante, per codice fiscale, che ha ottenuto almeno in un'azione formativa il 70% di presenza sul totale delle ore</i>		286

A consuntivo quindi le variazioni sono così riassumibili:

- è stata "sostituita" una quota di imprese non superiore al 30% (massimo 8 sostituzioni) del totale delle aziende beneficiarie: 4 su 28 (**14,3%**)
- è stata sostituita una quota di lavoratori in formazione non superiore al 30% del totale dei lavoratori destinatari: 17/215 (**7,9%**)

GLI OBIETTIVI DEL PIANO E I PRINCIPALI RISULTATI RAGGIUNTI

La prima importante riguarda il pieno tutti gli obiettivi progettazione del costituivano elementi Fondimpresa in fase di progetto e di



considerazione raggiungimento di dichiarati in sede di Piano e che di priorità da parte di valutazione del assegnazione del

finanziamento. Solo per un obiettivo non vi è stato il raggiungimento della soglia prefissata. Da sottolineare anche che in alcuni casi il Piano ha fatto registrare a consuntivo anche il superamento degli obiettivi iniziali.

Più in dettaglio, alla data del 09/12/2014, il piano ha fatto registrare i seguenti "numeri":

- **PERCENTUALE ORE DI FORMAZIONE NELLE AZIONI DEL PIANO DI LIVELLO AVANZATO O SPECIALISTICO, IN RAPPORTO AL TOTALE DELLE ORE DI FORMAZIONE (ore di corso) DEL PIANO** – 64,24% (rispetto a 66,00%)
- **TOTALE AZIENDE BENEFICIARIE** – 30 (rispetto alle 28 iniziali)
- **TOTALE ADDETTI IN FORMAZIONE** – 286 (rispetto a 215)



- PERCENTUALE DI LAVORATORI PROVENIENTI DA AZIENDE CHE RIENTRANO NELLA DEFINIZIONE DI PMI – 100% (rispetto a 100%)
- NUMERO DI AZIENDE CHE NON HANNO MAI PARTECIPATO AD AZIONI FORMATIVE FINANZIATE DAGLI AVVISI FONDIMPRESA A PARTIRE DAL 2007 – 43,33% (rispetto a 46,43%)
- PRESENZA DI LAVORATRICI DONNE, LAVORATORI CON ETÀ SUPERIORE A 50 ANNI, LAVORATORI SOSPESI (cassa integrazione, contratti di solidarietà), LAVORATORI CON CONTRATTI DI INSERIMENTO O DI REINSERIMENTO, LAVORATORI STAGIONALI RICORRENTI – 32,87% (rispetto a 31,16%)
- PERCENTUALE ORE DI AZIONI INTERAZIENDALI – 24,06% (rispetto a 22,52%)
- PRESENZA DI LAVORATORI, DESTINATARI DELLA FORMAZIONE NEL PIANO, MAGGIORMENTE SOGGETTI AL RISCHIO DI INFORTUNIO SUL LAVORO: – 25,17%
- PRESENZA DI AZIENDE ADERENTI APPARTENENTI AI SETTORI DI ATTIVITÀ ECONOMICA AD ALTO RISCHIO INFORTUNISTICO BENEFICIARIE DELLA FORMAZIONE NEL PIANO CON PROPRI LAVORATORI – 83,33% rispetto a 89,29%)

In conseguenza di tale performance sono stati confermati quasi integralmente i punteggi dati in fase di valutazione del Piano da parte di Fondimpresa.



CARATTERISTICHE DEI LAVORATORI E DELLE IMPRESE BENEFICIARIE



Lavoratori

In complesso, a consuntivo, **hanno beneficiato delle attività formative previste dal Piano ben 286 lavoratori con un incremento notevolissimo (oltre il 33%) rispetto ai dati previsti in fase di progettazione (215 lavoratori).**

Tutti I lavoratori hanno partecipato almeno ad un attività formativa garantendo al contempo una presenza superiore al 70% delle ore previste da quella specifica attività.

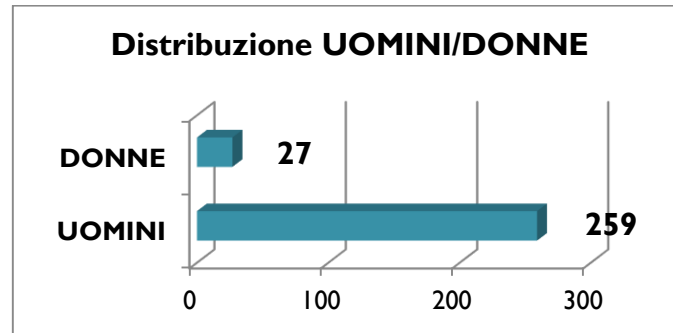
	Lavoratori formati (n. teste)	Di cui provenienti da: PMI	Di cui provenienti da: GI
Obiettivi da Progetto	215	215	0
Dati a consuntivo	286	286	0



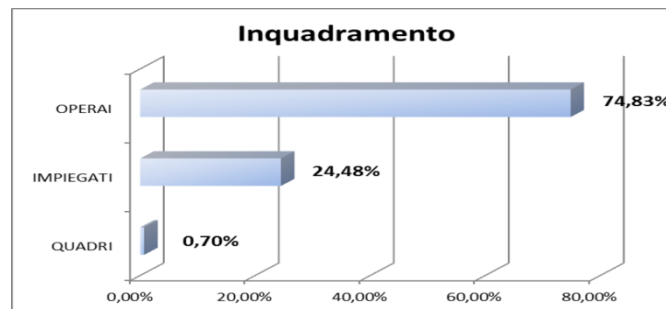
%

100

Solo 3 partecipanti non hanno raggiunto la % di presenza richiesta (del 70%). Di conseguenza le "teste" coincidono quasi con il numero di partecipazioni (286 a fronte di 289).



Rispetto al "genere" dei partecipanti, come si può evincere dal grafico precedente, la quasi totalità è rappresentata da **uomini**, con una percentuale pari al 90,56%.



Quest'ultimo dato non desta sorprese tenendo conto della struttura occupazionale delle aziende molisane e del fatto che la maggior percentuale di partecipanti (circa il 75%) è rappresentata da Operai a fronte di un quarto di lavoratori inquadrati come impiegati.

Nell'ambito della categoria degli Operai si **registrano gli unici lavoratori STRANIERI, pari in valore assoluto a 5 su 286.**



La categoria dei lavoratori stranieri rientra in una delle PRIORITA' di Fondimpresa legate ai partecipanti: quella dei "**Soggetti maggiormente a rischio di infortunio sul lavoro**", oltre a quella dei "**Lavoratori provenienti da PMI**" (già evidenziati in precedenza) e a quella degli "**Svantaggiati**".

Nella categoria dei "**Soggetti maggiormente a rischio di infortunio sul lavoro**", oltre agli stranieri rientrano anche: i lavoratori con meno di 32 anni; i lavoratori assunti da meno di 12 mesi.

In complesso **in fase di progettazione erano stati previsti in questo ambito 88 lavoratori/"teste"** da formare. A **consuntivo anche questo obiettivo è stato raggiunto.**

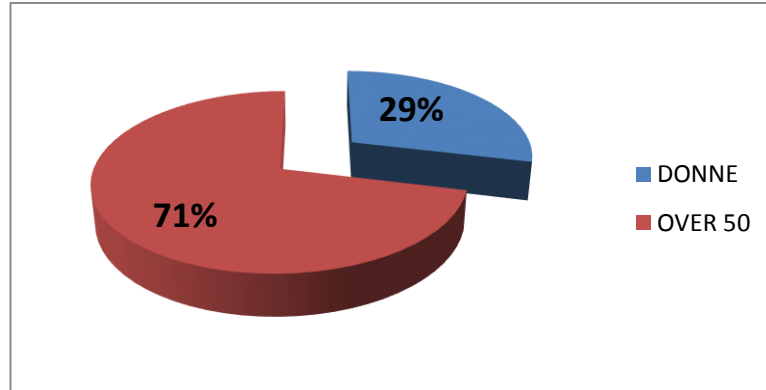
L'altra PRIORITA' DA PROGETTO riguardante i lavoratori è rappresentata dalla categoria degli "**SVANTAGGIATI**" suddivisi in:

- ✓ Over 50
- ✓ Donne
- ✓ Sospesi
- ✓ Lavoratori con contratti di inserimento o di reinserimento
- ✓ Lavoratori stagionali ricorrenti

In fase di progettazione del piano da % di questa categoria era il 31,16 sul totale delle teste. A consuntivo la % è stata mantenuta, anzi leggermente aumentata e pari a 32,9 (94/286 teste).



Il grafico seguente mostra come l'obiettivo è stato raggiunto prevalentemente dalla partecipazione alle attività degli over 50, ben **67** teste sulle 94 totali.



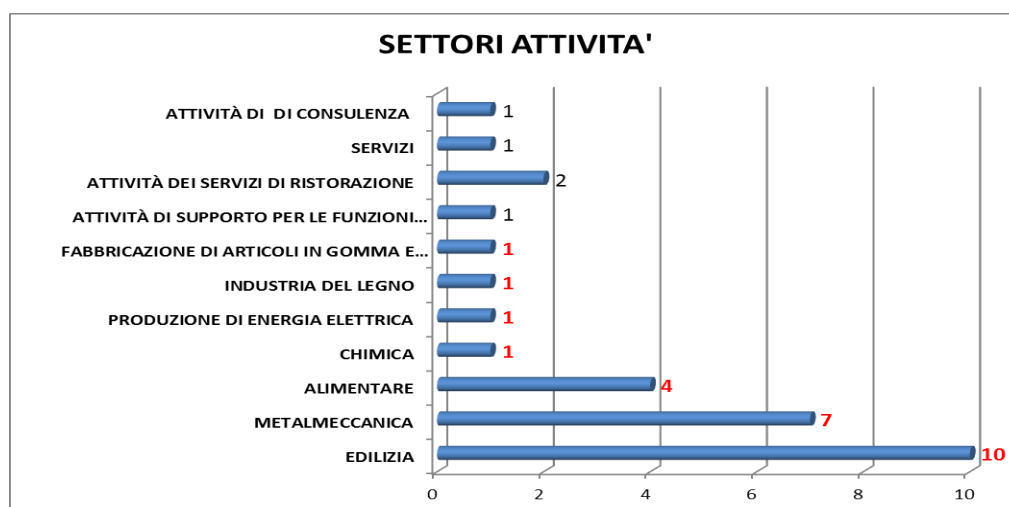
Le aziende beneficiarie

Con riferimento alle Aziende di provenienza di tali lavoratori esse risultano tutte PMI (30 su 30).

Due sono le PRIORITA' che le riguardano più da vicino:

1. Numero di aziende che non hanno mai partecipato ad azioni formative finanziate dagli Avvisi Fondimpresa a partire dal 2007: **13 delle beneficiarie possono definirsi NUOVE** raggiungendo una percentuale pari al 43,33%;
2. Presenza di aziende aderenti appartenenti ai settori di attività economica ad alto rischio infortunistico, in rapporto al Totale aziende aderenti beneficiarie della formazione nel Piano con propri lavoratori.





Nella tabella sopra riportata sono evidenziate tutte le aziende beneficiarie suddivise per SETTORE: 10 delle 30 sono edili; 7 metalmeccaniche, 4 del settore alimentare. Queste più altre 4 aziende di altri settori rappresentati in misura inferiore, appartengono al SETTORE RISCHIO ALTO.

LA VALUTAZIONE E LA CERTIFICAZIONE DELLE COMPETENZE ACQUISITE

La certificazione delle competenze acquisite dai discenti viene analizzata su due livelli: **QUANTITATIVO** e **QUALITATIVO**.

La valutazione complessiva che ne deriva produrrà **un attestato per ogni allievo con la descrizione delle conoscenze/competenze acquisite**.

Per quanto concerne la **valutazione quantitativa**, essa è eseguita **attraverso la verifica della partecipazione fisica all'azione formativa (70% delle ore previste dalla specifica azione formativa)**.





PREVEDO...
IN SICUREZZA



Fondimpresa

La **valutazione qualitativa** invece è un processo più **complesso** che avviene in step successivi e che mira a misurare oggettivamente i risultati di apprendimento per specifici segmenti/livelli di competenza (di conoscenza e/o abilità e/o di comportamenti) e a documentare gli stessi.



In linea generale per tutte le azioni formative gli step necessari alla valutazione qualitativa sono riassumibili nei seguenti passaggi:

1. Somministrazione di **TEST** all'avvio e alla conclusione dell'azione formativa. Il test è fondamentale per l'elaborazione finale della certificazione. Il confronto tra il risultato del test d'ingresso e quello in uscita è l'output più importante ai fini dell'elaborazione della certificazione delle competenze. Il test, strutturato con risposte multiple, viene elaborato dal docente e risponde a requisiti di chiarezza e sinteticità.
2. Somministrazione del **questionario di gradimento aziendale**. Il questionario di gradimento aziendale viene sottoposto agli allievi e al referente aziendale al termine delle attività formative e ha l'utilità di valutare in forma anonima il livello di soddisfazione delle aspettative rispetto alle caratteristiche del corso in termini di contenuti, modalità di organizzazione della formazione e caratteristiche del docente.
3. Compilazione del report da parte dell'ente formatore che certifica in modo oggettivo l'acquisizione di competenze /conoscenze da parte degli discenti. Al report segue il rilascio dell'attestato di partecipazione al corso.



Cosmo Servizi S.r.l.

Società con Socio Unico

86100 Campobasso – Via Cardarelli, 19 • Tel. 0874 481205 - Fax 0874 481323

E-mail: cosmo@cosmoservizi.it • Web: www.cosmoservizi.it

Capitale Sociale € 51.480,00 • Trib. Campobasso Reg. Soc. n. 2596 • C.C.I.A.A. n. 80157 Cod. Fisc e P. IVA 00796020709

