

# FORME

## FORmazione nel METalmeccanico



**FORME** è un piano formativo SETTORIALE presentato dal Consorzio CosmoForm Service in ATI con Saip Formazione SRI, Civita Srl, Poliedra Progetti Integrati sull'avviso 03/2018 di Fondimpresa, progettato per rispondere alle esigenze di **38 AZIENDE**, appartenenti al settore metalmeccanico e collocate in 6 regioni (Piemonte, Lazio, Basilicata, Molise, Puglia e Sicilia) della nostra Penisola.

**OBIETTIVO GENERALE DEL PIANO** è di contribuire al rilancio dei tessuti produttivi delle regioni coinvolte dal piano, gravemente colpiti dagli effetti della crisi internazionale dell'ultimo decennio, utilizzando la leva formativa a favore del personale delle imprese ivi operanti nell'ambito di progetti aziendali di sviluppo

Il Piano si articola in **2.222** ore di formazione che coinvolgono **197 DIPENDENTI** delle imprese beneficiarie provenienti, nel 89,84% circa dei casi, da PMI (26,32% circa di aziende che non ha mai beneficiato di progetti finanziati da Avvisi di Fondimpresa), coinvolti in 54 azioni formative (72 edizioni totali) sviluppate con una progettazione di dettaglio pari al 100% delle ore totali di Piano. In 18 di tali azioni è prevista la certificazione delle competenze per un totale di 568 ore (il 25,56% del totale delle ore del Piano), mentre per tutte le altre, si prevedono specifiche attività di valutazione degli apprendimenti. 9 azioni, inoltre, saranno a carattere interaziendale. Sul tema della certificazione delle competenze il Piano sperimenta anche l'attivazione di una collaborazione con l'AR.LAB della Basilicata forse uno dei primi casi in Italia di certificazione delle competenze attraverso un'Agenzia Regionale, unico soggetto deputato in regione al rilascio della certificazione .

**"FORME -FORmazione nel METalmeccanico "** - Piano formativo finanziato con l'Avviso n.3/2018 di Fondimpresa

### SOMMARIO

Piano formativo .....	pag.1
Aziende beneficiarie.....	pag.2
Destinatari formazione .....	pag.2
Attività formative.....	pag.3
Stato avanzamento attività' .....	pag.4
Focus group con i referenti delle Parti Sociali: esiti.....	pag.5
Soggetto proponente.....	pag.7
Al via la raccolta dei fabbisogni formativi per il 2021—Avviso 01/2020 .....	pag.7
Focus: Conversazione con il Fondo - Intervista ad Andrea Laudadio (Head TIM Academy).....	pag.8
Fondimpresa.....	pag.9

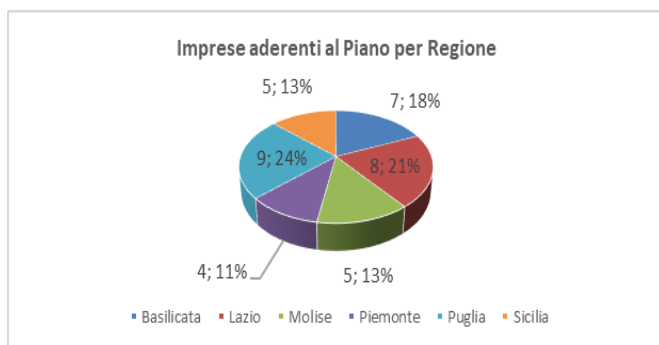
### NOTIZIE DI RILIEVO

#### RIPARTE DALL'8 GIUGNO LA FORMAZIONE IN AULA

Dall'8 giugno le imprese beneficiarie di piani formativi da parte di Fondimpresa possono far ripartire la formazione in aula dopo il blocco di oltre due mesi deciso a causa del Covid-19....SEGUE A PAG. 8

#### PROROGATA AL 30 SETTEMBRE 2020 LA SCADENZA DELL'AVVISO 2/2019 - CONTRIBUTO AGGIUNTIVO

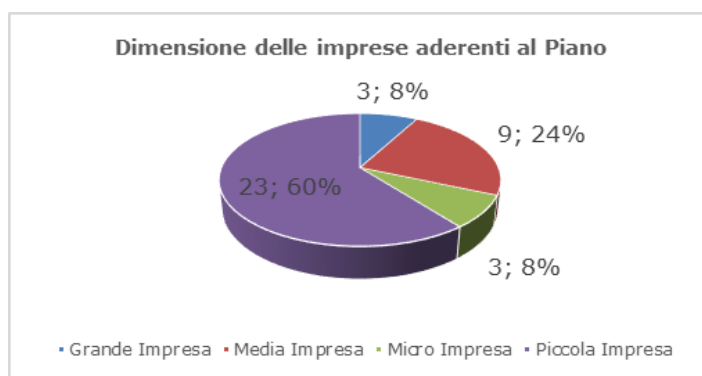
A causa delle note vicende relative alla diffusione del Coronavirus il Consiglio di Amministrazione di Fondimpresa , al fine di agevolare la presentazione di piani formativi, ha prorogato la chiusura dei termini di presentazione delle domande di finanziamento dell'Avviso 2/2019, stabilita alle ore 13.00 del 20 maggio 2020, alle ore 13.00 del 30 settembre 2020....SEGUE A PAG. 8



## AZIENDE BENEFICIARIE

Il Piano coinvolge 38 imprese metalmeccaniche distribuite in **6 REGIONI** (Basilicata (7), Lazio (8), Molise (5), Piemonte (4), Puglia (9), Sicilia (5)).

Le 38 aziende coinvolte nel Piano sono per la maggior parte **PMI**. Per tale tipologia di imprese, le risorse finanziarie ed organizzative risultano molto spesso insufficienti e/o inadeguate per poter affiancare efficacemente, attraverso la leva formativa, i processi di innovazione e sviluppo. D'altra parte, la mission del Conto Sistema di Fondimpresa è proprio di "sostenere la formazione nelle aziende aderenti, in particolare in quelle di piccole dimensioni"



## DESTINATARI FORMAZIONE

In merito ai destinatari della formazione, le evidenze raccolte mostrano che i soggetti maggiormente coinvolti nel Piano sono le figure maschili, mentre le donne, risultano meno presenti. Su 197 discenti in totale, **61** sono **DONNE** ovvero il 31% circa.

Per il **21%** (41 soggetti) dei destinatari della formazione si tratta di soggetti con **UN'ETÀ COMPRESA TRA I 18 ED I 29 ANNI**; i lavoratori più giovani, grazie ai contratti di inserimento e apprendistato, risultano di fatto più favoriti nell'assunzione, dati i vantaggi economico/fiscali a favore delle aziende.

Si registra una quota analoga (41 soggetti pari al **21%** dei destinatari della formazione) anche per i destinatari appartenenti alla categoria degli **OVER 50** che costituiscono spesso un potenziale valore aggiunto, in quanto il grado di conoscenza delle dinamiche aziendali li pone in una posizione privilegiata rispetto a qualsiasi altra figura (anche qualificata) neoassunta, ma che in quanto tale ha bisogno di un periodo di inserimento; inoltre, dalle informazioni raccolte è emerso un forte fabbisogno connesso con l'esigenza di sviluppare figure già consolidate nella realtà aziendale, che in quanto tali, possano evolvere combinando la conoscenza tacita ed esplicita accumulata negli anni con nuove conoscenze e strategie di apprendimento.

Rispetto infine al **LIVELLO** di **INQUADRAMENTO**, il 67% dei destinatari della formazione appartiene alla categoria degli impiegati e il 33% a quella degli operai.



## ATTIVITA' FORMATIVE

Il presente Piano è stato strutturato prevedendo una progettazione formativa per conoscenze e competenze concentrando dunque l'attenzione - partendo dall'analisi dei bisogni delle imprese - prima di tutto sui lavoratori ovvero sulle loro esigenze ed aspettative di crescita professionale oltreché sulla **spendibilità dei titoli ottenuti a conclusione dei corsi** dentro e fuori l'impresa di appartenenza.

Il piano FORME vede nella sua progettazione di dettaglio **72 edizioni formative** rientranti nelle tre aree tematiche:

Area Tematica	Ore	%
a. Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti	1.173	52,79%
b. Innovazione dell'organizzazione	657	29,57%
c. Digitalizzazione dei processi aziendali	392	17,64%
<b>Totale ore di formazione del Piano</b>	<b>2.222</b>	<b>100,00%</b>
<i>di cui ore previste in action learning, affiancamento, training on the job, coaching</i>	867	39,02%

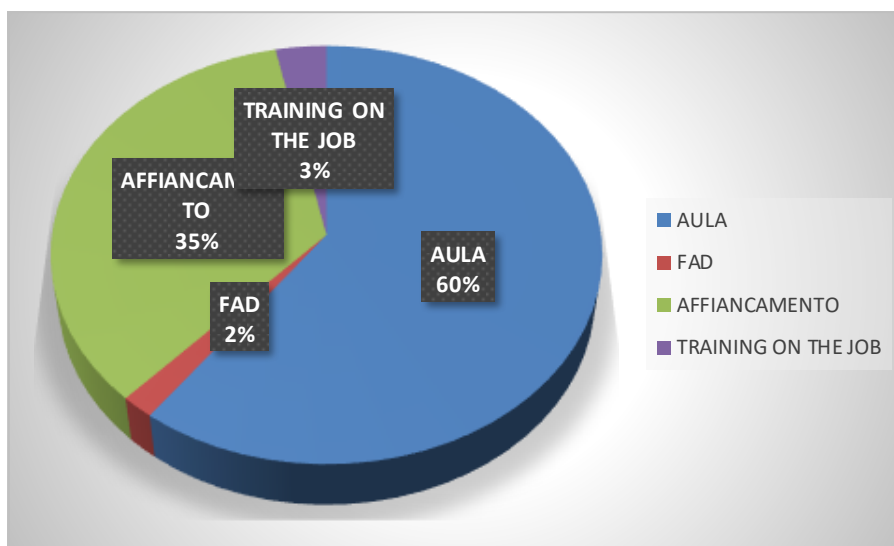
➡ Saranno **certificate** 568 ore con modalità differenti (attraverso certificazioni regionali, certificazioni riconosciute (es. Patentini saldatura, certificazioni rilasciate a cura dell'Università)

➡ Sono previste specifiche modalità di **verifica degli apprendimenti** per tutte le azioni del Piano (al netto di quelle in cui è prevista la certificazione)

**La durata e le modalità di erogazione delle attività formative sono state definite su base aziendale, tenendo conto delle esigenze dei cicli produttivi, raccordando le specificità interaziendali e predisponendo un uso ottimale delle risorse tecniche, umane, economiche e logistiche a disposizione.**

9 azioni formative coinvolgono lavoratori di più aziende beneficiarie (7), hanno quindi carattere **INTERAZIENDALE** sviluppando poco più del 12% delle ore totali del piano.

In termini di modalità formative quasi tutte le azioni prevedono modalità diverse dall'aula:



# STATO AVANZAMENTO ATTIVITA'

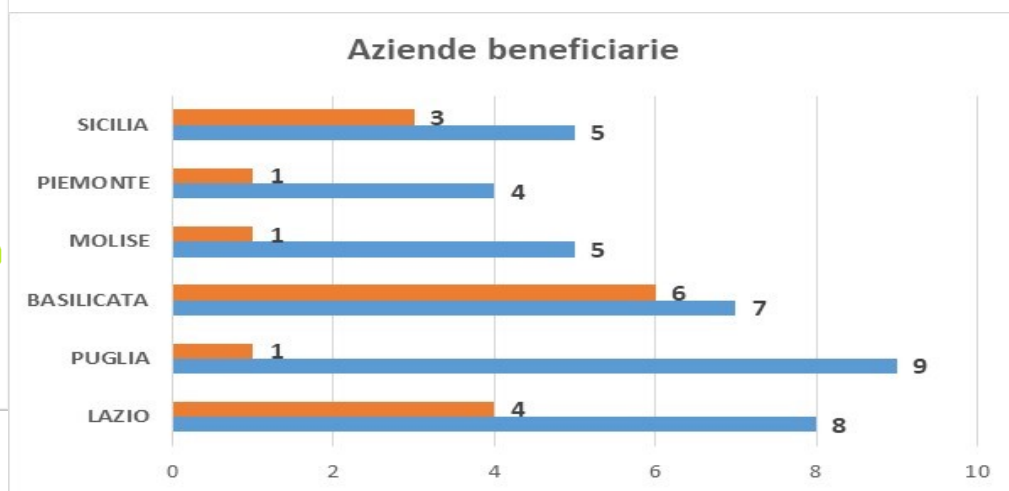


A Giugno 2020 sono state validamente concluse azioni formative per un ammontare pari ad **826** ore, **37,18%** del totale ore Piano (2222), incluse, nella *Piattaforma Informatica di Fondimpresa*, nelle prime 4 Progettazioni di Periodo (dal 15/10/2019 al 8/05/2020).

Le 28 azioni formative sono state erogate attraverso diverse modalità formative:

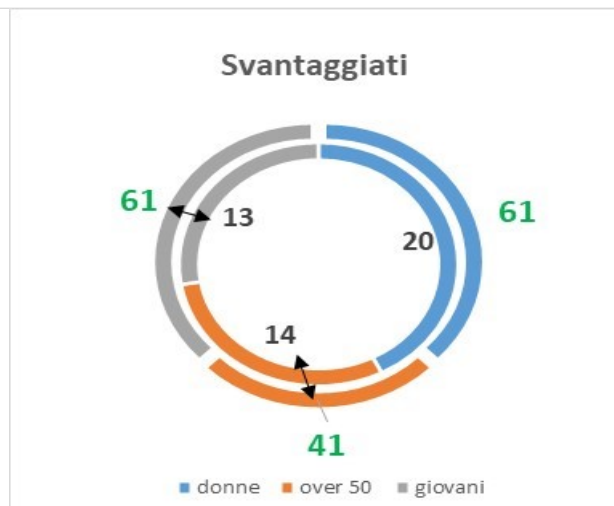
MODALITA' FORMATIVE	N. ORE
AULA	476
AFFIANCAMENTO	330
TRAINING ON THE JOB	20

coinvolgendo **16** aziende (a fronte delle 38 da piano) localizzate in Molise, Basilicata, Lazio, Puglia, Sicilia e Piemonte. Nel grafico seguente, in azzurro sono evidenziate le aziende totali per regione, in arancio quelle coinvolte. E' da sottolineare che oltre le aziende evidenziate nel grafico, altre 12 hanno avviato le proprie attività formative.



In termini di partecipanti coinvolti a fronte di **83** teste (su 197 da piano=42,13%) gli svantaggiati sono così suddivisi: 20 donne su 61 (10,15%), 14 over su 41 (7,1%), 13 giovani su 61 (6,6%).

Ad oggi sono inoltre state programmate, altre 12 azioni formative per 477 ore che si ipotizza saranno concluse entro la prima metà di Luglio. Per alcune di queste attività la modalità di aula è stata trasformata in **teleformazione**, come previsto da Fondimpresa.



# FOCUS GROUP CON I REFERENTI DELLE PARTI SOCIALI: ESITI

COME e QUANDO:

19 MAGGIO 2020 in  
VIDEOCONFERENZA

PARTECIPANTI:

REFERENTI PARTI SOCIALI

## TEMI TRATTATI

- ◆ Lo stato dell'arte della formazione in corso di erogazione nel 2020 e le nuove modalità di erogazione della stessa
- ◆ Le necessità delle aziende emergenti a seguito del Covid
- ◆ Le nuove procedure di condivisione attivate dal partenariato che sostiene il Piano anche nell'espletamento delle funzioni dei Comitati di Pilotaggio

### Riepilogo dei lavori e delle posizioni espresse dai partecipanti

**In primo luogo si è analizzato:** lo stato dell'arte della formazione in corso di erogazione nel 2020 nell'ambito del Piano Formativo Forme e più in generale sui piani Fondimpresa anche a seguito delle determinate del Fondo inerenti le proroghe per l'attuazione dei Piani; le modifiche che hanno consentito di introdurre la teleformazione e i primi esiti di tale sperimentazione; alcuni spunti circa possibili esigenze formative e di accompagnamento delle aziende a seguito dell'emergenza Covid che possono essere soddisfatti attraverso Fondimpresa.

**Su questo tema le posizioni espresse dai partecipanti e i principali elementi di condivisione possono essere così riassunti.** Tra le esigenze prioritarie che vengono evidenziate e condivise dai partecipanti al Focus Group si rappresenta la necessità che le aziende e i lavoratori possano fruire di sostegni molto più tempestivi ed adeguati nelle forme e negli importi da parte del Fondo in modo da poter attivare percorsi formativi in tempi coerenti con quelle che sono le necessità imposte dai continui e repentini mutamenti di contesto produttivo anche a seguito dell'emergenza COVID. A fronte di tale esigenza si rileva purtroppo un sostanziale *disallineamento* della strumentazione e della tempistica da parte del Fondo anche se si rileva la presenza di alcune opportunità (ad es. bando conto formazione con contributo aggiuntivo) che si possono cogliere nell'immediato a differenza di quanto invece previsto negli avvisi conto sistema i cui effetti si collocano a distanza di almeno 8-10 mesi dalla nascita dell'esigenza da parte delle aziende.

Si condivide altresì la necessità che in alcune situazioni in questo particolare momento ci sia bisogno per le aziende e per i lavoratori di soddisfare anche un fabbisogno *basico* nel campo delle competenze digitali così come in quello della salute e sicurezza nel rispetto di quanto previsto da protocolli e procedure dei vari DPCM. D'altro canto viene sottolineata la crescita delle esigenze di competenze manageriali necessarie ad affrontare la crisi.

Relativamente al tema dello smart working a fronte di una sostanziale condivisione circa l'importanza che ha assunto il tema a seguito dell'accelerazione imposta dal momento si registra la sottolineatura da parte di un partecipante al Focus circa la necessità che tale modalità lavorativa trovi adeguata definizione e strutturazione nell'ambito dei contratti di lavoro.

## ...SEGUE FOCUS GROUP CON I REFERENTI DELLE PARTI SOCIALI: ESITI

Viene infine rilevata una generale esigenza di monitoraggio e valutazione sull'efficacia della formazione erogata ai lavoratori sia nel caso in cui essa avvenga in presenza che attraverso la teledidattica. A questa esigenza si risponde al momento: con alcuni strumenti di rilevazione che la stessa Fondimpresa utilizza quando i Piani vengono conclusi avvalendosi anche del supporto fornito dalle proprie articolazioni territoriali; dal canto loro gli enti attuatori provvedono alle rilevazioni "di rito" sia con riferimento al grado di soddisfazione dei partecipanti circa organizzazione e gestione delle attività sia relativamente all'effettivo accrescimento delle conoscenze e competenze dei discenti a seguito delle attività svolte.

**Un secondo ambito di riflessione** ha riguardato il ruolo delle parti sociali e le procedure attivate dai Comitati Paritetici di Pilotaggio in tempo di COVID.

**Su questa tematica le posizioni espresse dai partecipanti e i principali elementi di condivisione emersi possono essere così sintetizzati.** Le parti sociali possono apportare interessanti elementi di riflessione e proposte per favorire un'ottimale realizzazione non solo del Piano Forme ma più in generale per l'insieme delle attività finanziate nell'ambito dei piani di Fondimpresa facendo emergere peculiarità e buone prassi che, da un lato, possano essere di ausilio alle stesse parti sociali per portarle all'attenzione del Fondo e, dall'altro, possono essere implementate nell'ambito dei CPP di altri piani formativi. Tutto ciò con l'ottica di contribuire per un verso all'accrescimento delle capacità strategiche ed operative di Fondimpresa grazie al contributo dei soci e, dall'altro, al fine di innalzare il livello delle competenze dei lavoratori e delle aziende per favorire l'occupabilità dei primi e per rispondere in modo sempre più veloce alle richieste dei mercati di riferimento per le aziende. Viene portata all'attenzione del tavolo anche un'esigenza specifica inerente l'attivazione in Molise della Commissione Territoriale per il settore metalmeccanico così come previsto nel Contratto Nazionale.

**Il Focus si chiude** con una sostanziale condivisione di alcune proposte mirate a verificare, a livello di parti sociali presenti nei CPP di altri territori e altri Piani, le modifiche più rilevanti che si sono registrate, in questi mesi di pandemia, nelle procedure di condivisione dei Piani e nelle metodiche di lavoro dei CPP verificando al contempo peculiarità e buone prassi dei vari Piani con un focus particolare su tematiche sviluppate, modalità, gradimento ed esiti delle attività formative svolte in teleformazione. Su tali aspetti il soggetto attuatore del Piano Forme si impegna a verificarne la fattibilità e la strumentazione più idonea per il suo svolgimento grazie anche all'attivazione dei contatti con altri soggetti attuatori di Piani con cui solitamente collabora.

### **Partecipanti al Focus Group:**

Antonello Gisotti – FIM Cisl Nazionale

Cesare Iallonardi -FIM Cisl Molise

Giuseppe Tarantino – FIOM Cgil Molise

Donato Giuliani – UILM Isernia

Michele Martino – Confindustria Basilicata

Mariacristina Prece – Confindustria Molise. Fondimpresa Molise

Vincenzo Tosques – Confindustria Molise.

Carla Ialli – Impresa Califel (Molise)

Michele Esposto e Sara Iapalucci – Cosmo Servizi – Consorzio CosmoForm Service

## SOGGETTO PROPONENTE

L'ATI proponente del presente Piano nasce nell'ambito di un rapporto di collaborazione consolidato tra il CONSORZIO CosmoForm Service (attraverso le consorziate CO.S.MO. Servizi, CONFORMA, ASSOSERVICE) SAIP Formazione S.r.l., Poliedra Progetti Integrati S.p.a. e Civita S.r.l.; partner progettuali che hanno già operato con successo per la realizzazione di piani territoriali e settoriali finanziati dagli Avvisi di Fondimpresa



CosmoForm Service è un consorzio costituito nel 2018 che riunisce quattro società che si sono sempre occupate di formazione e servizi reali alle imprese di cui tre emanazione del sistema territoriale di Confindustria: Co.S.Mo. Servizi srl partecipata al 100% da Confindustria Molise, Conformà – Confindustria Basilicata Formazione SCU partecipata al 100% da Confindustria Basilicata e Assoservice Srl espressione di Confindustria Bari/BAT (Barletta, Andria, Trani) mentre la quarta è Formare Srl, espressione di Federlazio.

Il Consorzio opera pertanto nelle regioni Puglia, Basilicata, Molise e Lazio con un bacino di aziende di riferimento stimabile in circa 4.500 unità cui offre, con riferimento all'ambito di attività formativo, servizi integrati di progettazione, gestione ed erogazione di percorsi formativi.



SAIP Formazione Srl certificata UNI EN ISO 9001:2008 nei Settori EA35 ed EA37, con oggetto "Progettazione ed erogazione di servizi di orientamento formazione continua e superiore è ente accreditato dalla Regione Lazio e soggetto qualificato nell'ambito del Sistema di qualificazione dei soggetti proponenti di Fondimpresa – Categoria: I\* - Classe di Importo: E - Ambito territoriale: Lazio. La SAIP Formazione opera da oltre 25 anni nel campo della ricerca, della formazione e dello sviluppo locale



Nata nel 1996 dalla pluriennale esperienza dei soci fondatori, con l'obiettivo di migliorare l'offerta della formazione continua, Poliedra è una consolidata realtà, con trentuno dipendenti, punto di riferimento nel panorama della formazione e dei servizi alle imprese in Piemonte. Per la realizzazione dei progetti collabora regolarmente, a seconda dei comparti in cui opera, con uno staff di professionisti e con l'Università degli Studi di Torino e il Politecnico di Torino. Realizza interventi di formazione e consulenza per le imprese e la Pubblica Amministrazione con il supporto di strumenti e metodologie all'avanguardia



Civita S.r.l. Consulenza alle Imprese, Valorizzazione degli Individui Assistenza al Territorio, è una società di servizi, con sedi operative a Catania, Siracusa, Palermo e Trapani, attiva nel settore della Formazione. Nasce nel febbraio 2006 con lo scopo di promuovere interventi volti allo sviluppo socio-economico del territorio, attraverso politiche attive del lavoro all'interno delle aziende e in accordo con le parti sociali e le associazioni di categoria dei diversi settori produttivi.

### AL VIA LA RACCOLTA DEI FABBISOGNI FORMATIVI PER IL 2021 - AVVISO 01/2020

Il Consorzio [CosmoForm Service](#) in collaborazione con altri qualificati partner operanti a scala nazionale sta avviando la progettazione di alcuni Piani Formativi, a valere sull'Avviso 01/2020 – Competitività di Fondimpresa.

Si tratta di Piani formativi, sia a scala regionale che settoriale/nazionale, che prevedono l'erogazione di **corsi di formazione GRATUITI** per i dipendenti delle aziende iscritte al Fondo e che prevedibilmente saranno **EROGABILI a partire dai primi mesi del 2021**.

In tale contesto l'**emergenza Coronavirus** che ha interessato il nostro Paese sta comportando l'esigenza da parte di molte aziende di "reinventarsi ed innovarsi" al fine di: tutelare la salute del capitale umano ed elevare i livelli di sicurezza; adeguare le analisi dei rischi e le azioni di prevenzione; preservare il valore aziendale e tutelare l'imprenditore; migliorare la reputazione; evitare le sanzioni penali, pecuniarie ed accessorie; valutare e qualificare la filiera (clienti, Fornitori, etc.). Di conseguenza per le aziende che manifestano tali fabbisogni nelle nuove progettazioni **verranno inseriti alcuni percorsi formativi finalizzati a consentire un aggiornamento dei modelli organizzativi e dei sistemi di gestione aziendali che, da un lato, possono favorire una più consapevole attivazione e gestione dello smart working e, dall'altro, permettono di recepire anche in prospettiva le best practices per tutti gli aspetti di sicurezza sul lavoro, protezione dei dati personali, privacy, business continuity e gestione dei rischi in materia di responsabilità amministrativa delle organizzazioni.**



## CONVERSAZIONE CON IL FONDO -

Ascolta l'intervista ad Andrea Laudadio (Head TIM Academy)

Come è cambiata la formazione ai tempi del coronavirus e, soprattutto, cosa succederà nel post Covid? Quali saranno in prospettiva gli strumenti migliori per diffondere le conoscenze e sviluppare le competenze dei lavoratori? Come si colloca l'e-learning in questo contesto?

La chiacchierata con Andrea Laudadio che puoi vedere collegandoti a questo link:

[https://www.youtube.com/watch?v=yevnPvsEfsq&list=PLG\\_EoSJ-W9oTwTU2Oj1xMYjbKf-daRaqZ&index=14](https://www.youtube.com/watch?v=yevnPvsEfsq&list=PLG_EoSJ-W9oTwTU2Oj1xMYjbKf-daRaqZ&index=14)

consente di delineare alcune prospettive e fornisce molti stimoli per progettare nuovi percorsi di sviluppo personali e collettivi.

---

*Andrea Laudadio, Head di TIM Academy, della formazione e dello Sviluppo di TIM, già amministratore delegato di Eulab Consulting, una knowledge intensive business service che ha come core business prendersi cura del bene più prezioso delle persone: "Il futuro!". Dal 2016 è Professore Straordinario T.D. (230/2005) presso l'Università Europea di Roma, dove insegna: Psicologia Positiva, People Management e Change & Feedback.*

## CONTATTACI

Per altre informazioni sul progetto "**FORME -FORMazione nel MEtalmeccanico**", non esitate a contattarci

**Consorzio CosmoForm Service**  
Via Cardarelli, 19  
86100 Campobasso

0874.481205  
0874.481323 (fax)

[info@cosmoform.eu](mailto:info@cosmoform.eu)  
[cosmo@cosmoservizi.it](mailto:cosmo@cosmoservizi.it)

Visita il nostro sito Web:  
[www.cosmoservizi.it](http://www.cosmoservizi.it)

## RIPARTE DALL'8 GIUGNO LA FORMAZIONE IN AULA

Dall'8 giugno le imprese beneficiarie di piani formativi da parte di Fondimpresa possono far ripartire la formazione in aula dopo il blocco di oltre due mesi deciso a causa del Covid-19.

La delibera del Fondo del 08 giugno 2020 prevede la ripresa, **nel rispetto delle disposizioni e dei protocolli di sicurezza emessi in relazione all'emergenza COVID-19 (protocollo Confindustria / CGIL-CISL-UIL)**, di tutte le attività formative con le modalità previste negli Avvisi (*Aula frontale, Coaching, Affiancamento, etc.*).

**Resta in ogni caso possibile la prosecuzione delle attività in teleformazione sia per i corsi già avviati con tale modalità sia per i corsi ancora da avviare.**

## PROROGATA AL 30 SETTEMBRE 2020 LA SCADENZA DELL'AVVISO 2/2019 - CONTRIBUTO AGGIUNTIVO - DI FONDIMPRESA

A causa delle note vicende relative alla diffusione del Coronavirus il Consiglio di Amministrazione di Fondimpresa, al fine di agevolare la presentazione di piani formativi, ha prorogato la chiusura dei termini di presentazione delle domande di finanziamento dell'Avviso 2/2019, stabilita alle ore 13.00 del 20 maggio 2020, **alle ore 13.00 del 30 settembre 2020.**

L'Avviso in questione è un importante strumento pensato per dare alle piccole e medie imprese maggiori possibilità di utilizzare il proprio Conto Formazione. Il Fondo infatti con questa misura integra le somme accantonate dalle aziende con delle **risorse aggiuntive** per permettere la realizzazione di percorsi formativi personalizzati da erogare ad un'aula aziendale di almeno 5 dipendenti.







## FONDIMPRESA

Fondimpresa è il n. 1 tra i Fondi interprofessionali, per numero di lavoratori e attività. Riceve circa il 50% dei versamenti annui complessivi effettuati dalle aziende iscritte ai Fondi interprofessionali per la formazione continua. Dal 2007 ad oggi ha consentito la formazione di oltre 4.500.000 lavoratori.

Fondimpresa ha finanziato piani di formazione, sia tramite Avvisi sia su presentazione diretta delle imprese, per un totale di 2.8 miliardi di euro:

- 1,2 miliardi per *Competitività e innovazione*
- 67 milioni per sostenibilità ambientale
- 621 milioni per salute e sicurezza sul lavoro
- 160 milioni per riqualificare i lavoratori in Cig

I dati fotografano una costante dinamica di crescita del Fondo, che ad oggi conta 182.000 aziende e 4.5 Mln di lavoratori. Il 98,5% delle aderenti appartiene alla Piccola e Media impresa.

Le imprese attualmente aderenti al Fondo provengono da quattordici diversi settori economici con una prevalenza del **Manifatturiero** (30,65% delle imprese e 48,93% dei lavoratori), del **Commercio** (16,99% delle imprese e 7,96% dei lavoratori), delle **Costruzioni** (14,86% delle imprese e 6,28% dei lavoratori), del **settore Immobiliare** (12,59% e 9,37% dei lavoratori) e dei **Trasporti** (4,81% delle imprese e 12,76% dei lavoratori).

L'obiettivo di Fondimpresa è quello di promuovere in maniera efficace l'erogazione della formazione per incrementare la competitività delle imprese aderenti e per l'accrescimento delle competenze professionali dei lavoratori iscritti.

Essa finanzia la formazione continua delle imprese aderenti al Fondo attraverso due Canali di finanziamento:

- *Conto Formazione;*
- *Conto di Sistema;*

