

## PIANO SALES

### Sviluppare e Aggiornare il Lavoro in Efficienza e Sostenibilità



### STATO AVANZAMENTO ATTIVITA'

Le attività formative del Piano costituiscono un insieme organico di azioni i cui contenuti sono stati definiti in rispondenza agli esiti della fase di analisi dei progetti/interventi aziendali e di rilevazione del "sistema di attese" costituito dai fabbisogni di imprese e lavoratori. Per ogni azienda aderente il Soggetto Proponente ha analizzato e articolato i gap, i fabbisogni critici, i risultati attesi e le priorità di intervento; solo al termine di queste attività è stato possibile definire la progettazione di dettaglio i cui contenuti formativi intendono rispondere ai fabbisogni rilevati.

Il risultato è stato un insieme di **16 edizioni** inserite nella prima progettazione di periodo per un **tot ore di 966** che vedranno il coinvolgimento di **16 aziende beneficiarie e 82 lavoratori**.

Alla data odierna sono state avviate e concluse 4 azioni, come di seguito riepilogato:

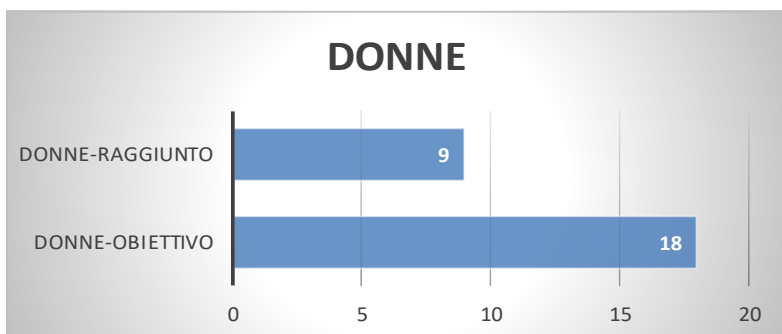
Azienda	PROV	Azione formativa	ID	ORE
PREFABBRICATI RUBINO TOMMASO SRL	MT	Gestione della qualità e programmazione della produzione	2118339	70
CONFINDUSTRIA BASILICATA	PZ	Gestione della Customer Relationship Management	2118381	55
CO.GE.T SRL	MT	FATTURAZIONE ELETTRONICA E GESTIONE DEI DATI SENSIBILI	2118362	52
SABIA & C. (matr 6404364135)	PZ	Gestione dei materiali e contabilità di cantiere	2118314	70

per un monte ore pari a 247 (25,6%); sono state coinvolte 4 aziende beneficiarie (25%) e 26 lavoratori (31,7%).

Codice fiscale Impresa	Denominazione Impresa	Stabilimento/ interessato/ al Piano (Provincia/e)	N. Totale dipendenti	N. dipendenti destinatari della formazione
01678070762	SABIA & C.	PZ	9	5
00647760776	CO.GE.T. S.R.L.	MT	5	5
96051160768	CONFINDUSTRIA BASILICATA	PZ	21	8
01180940775	PREFABBRICATI RUBINO TOMMASO SRL	MT	22	8

In termini di **svantaggiati** la situazione è la seguente:

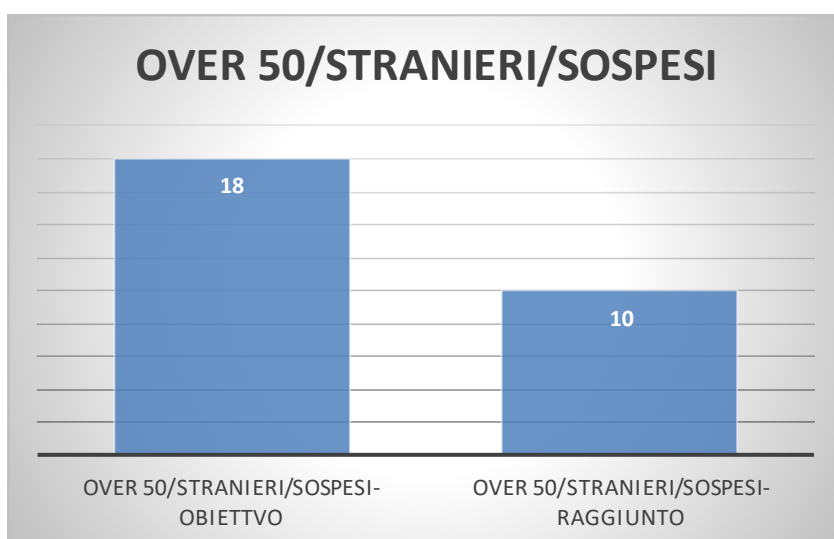
a) Donne lavoratrici



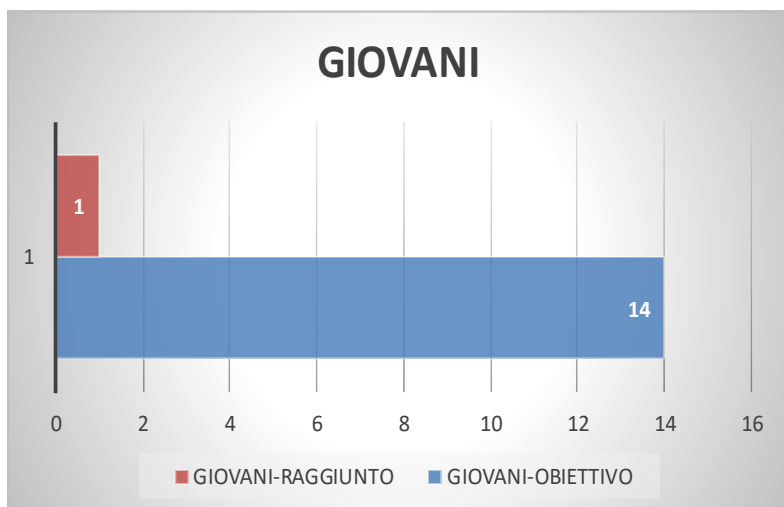
Come si evince dal grafico sono state formate già 9/18 donne raggiungendo una % pari al 10,98 rispetto all'obiettivo del 21,95.

B) Lavoratori con età superiore a 50 anni, lavoratori sospesi, lavoratori stranieri.

Questa categoria di lavoratori ha permesso, ad oggi il raggiungimento di una %, pari al 12,2% del "Totale lavoratori dichiarato negli obiettivi quantitativi del Piano", rispetto all'obiettivo del 21,95%. Si prevede, che al termine del piano sarà raggiunto l'obiettivo.



C) Lavoratori giovani con età compresa tra 18 e 29 anni



Rispetto alla categoria dei *Giovani* l'Obiettivo del 17,07% da Piano è ancora lontano in quanto al momento è stato coinvolto solo un giovane