

S.T.E.P.

Sviluppo Tecnologico Efficiente in Puglia



RISULTATI DEL PROGETTO

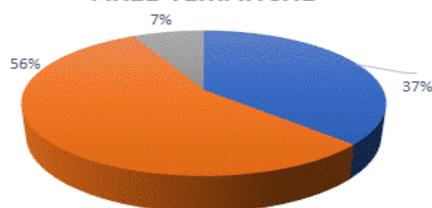
Il **19 SETTEMBRE 2019**, si è concluso il Piano Formativo "STEP", un Piano che attraverso la realizzazione di un mix di attività formative, non formative e preparatorie e di accompagnamento ha soddisfatto le esigenze di **62 Aziende** beneficiarie provenienti dalla Regione Puglia.

2071 ore erogate = **100%** monte ore
62 Aziende beneficiarie

Delle **2071 ore** del Piano STEP erogate al 19/9/2019, il **36,94%** (765 su 2071) rientra nell'ambito dell'area tematica "Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti", il **55,53%** rientra nell'area tematica "Innovazione organizzativa" (1150 su 2071) e il restante **7,53%** nella tematica della "Digitalizzazione dei processi aziendali" (156 su 2071).

Le attività formative del Piano si collocano esclusivamente all'interno delle aree tematiche previste dall'Avviso 04/2017 **Competitività** e specificamente nelle aree:
A. Qualificazione dei processi e dei prodotti
B. Innovazione organizzativa
C. Digitalizzazione dei processi aziendali
 e sono state realizzate nel periodo **22/10/2018 - 19/9/2019**.

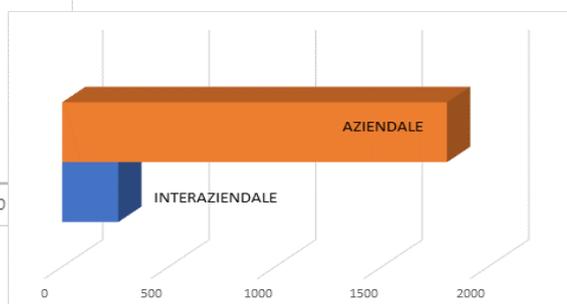
AREE TEMATICHE



Le modalità formative delle **2071 ore** previste dal Piano, sono state:

- "Aula tradizionale" - 1249 ore
- "Affiancamento" - 822 ore
- "Interaziendale" - 264 ore (12,75%)
- "Aziendale" - 1807 ore

MODALITÀ FORMATIVE



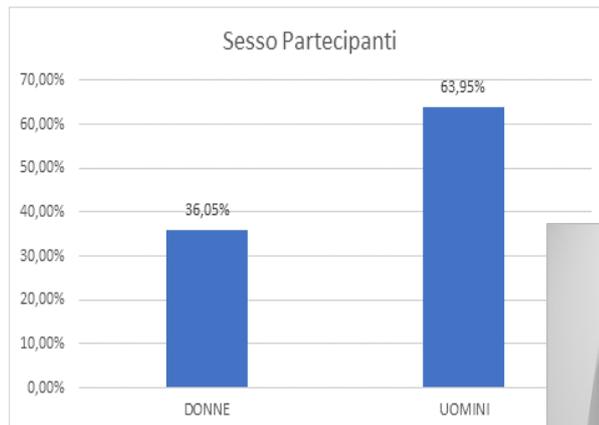


CARATTERISTICHE DEI LAVORATORI COINVOLTI NEL PIANO

Le caratteristiche prevalenti dei 294 destinatari delle attività formative del progetto "STEP" sono state:

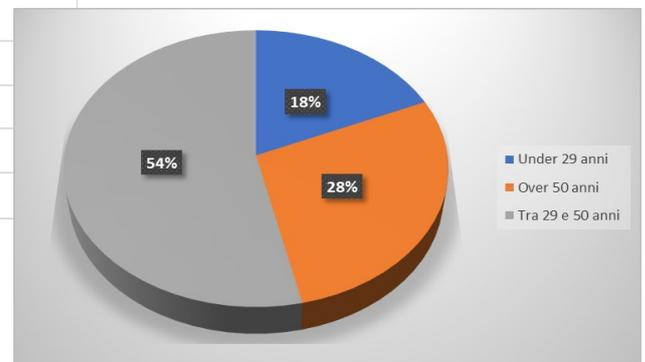
Sesso:

- * Donne (36,05%)
- * Uomini (63,95%)



Età:

- * Under 29 anni (18,39%)
- * Over 50 anni (28,09%)
- * Tra 29 e 50 anni (53,52%)



Le azioni formative di "STEP"

Delle 68 azioni formative previste dal Piano 8 si sono concluse con la *certificazione delle competenze* per un totale di 229 ore (11,25% sul totale ore di Piano).

Il Piano ha previsto la realizzazione delle 44 azioni formative attraverso 68 edizioni corsuali suddivise tra 58 corsi aziendali per 1807 ore e 10 corsi interaziendali per un numero di complessive 264 ore pari al 12,97%.

Le aziende che hanno partecipato ai corsi interaziendali sono 12 su 62 complessive, i percorsi formativi maggiormente richiesti sono stati quelli legati all'ambito "Innovazione dell'organizzazione".

Le 2071 ore di formazione sono state erogate da personale qualificato e nel rispetto dell'Avviso 4/2017 e quindi:

- Docenti con esperienza non inferiore a 5 anni interi nella materia che trattano: almeno il 90% delle ore Piano
- Docenti con esperienza non inferiore a 10 anni nella materia che trattano: almeno 30% delle ore Piano.

ATTIVITA' DI MONITORAGGIO

Nell'ambito della gestione del piano Piano Formativo sono state avviate le *Attività di Monitoraggio e Valutazione* delle 68 azioni formative erogate al 19 Settembre 2019, allo scopo di rilevare tutti quegli elementi utili ai diversi soggetti coinvolti nel Piano (Comitato Paritetico di Pilotaggio, stakeholder del Piano formativo, imprese coinvolte, lavoratori beneficiari, etc.) per valutare l'efficacia e l'efficienza nel perseguimento degli obiettivi fissati in fase di presentazione del Piano Formativo.

Tali attività hanno avuto come obiettivo principalmente quello di ottenere il miglioramento in itinere della qualità della formazione erogata e della qualità del piano formativo complessivo.

SOGGETTI PROPONENTI

L'ATI proponente del presente Piano nasce nell'ambito di un rapporto di collaborazione professionale tra *CO.S.MO. Servizi S.r.l. (Capofila)*, *ASSO SERVICE SRL*, *ARCADIA CONSULTING SRL*, *SOLCO SRL Servizi per l'organizzazione del Lavoro e la Creazione dell'Occupazione* e *EULAB CONSULTING SRL*.



Cosmo Servizi srl è una società di servizi e di formazione operante dal 1990 a favore delle imprese e delle Amministrazioni Pubbliche con l'obiettivo prioritario di promuovere lo sviluppo del sistema imprenditoriale e del tessuto socio economico territoriale tramite interventi di consulenza aziendale, formazione obbligatoria e continua e assistenza tecnica specialistica agli Enti Locali nell'ambito della Programmazione economica e territoriale. La società è certificata UNI EN ISO 9001:2008 per le attività E37-35 "Progettazione ed Erogazione di attività di Formazione e servizi di Consulenza attinenti alla pianificazione e programmazione aziendale" nelle regioni Molise, Lazio, Campania, Puglia, Abruzzo e Basilicata.



Asso Service Srl (Bari) è la società di servizi e formazione di Confindustria Bari e Barletta - Andria - Trani, nata per trasferire valore aggiunto a tutte le aziende presenti sul Territorio ponendosi come Partner di riferimento nello sviluppo dei vari business aziendali. È in possesso di certificazione del sistema di gestione qualità UNI EN ISO 9001:2008 Settore EA 37 con certificato rilasciato il 04/03/2014 da DNV.



Arcadia Consulting è un'azienda di servizi che dal 2004 svolge attività di consulenza e formazione per aziende ed enti di varia natura. Il suo portfolio di prestazioni include la progettazione ed erogazione di corsi formativi (formazione, alta formazione e formazione manageriale), la consulenza aziendale e i servizi di traduzione e interpretariato.



Solco Srl è una società di servizi fondata nel 1989. Si occupa di formazione, consulenza e mercato del lavoro. Opera su tutto il territorio nazionale, in particolare nella Regione Lazio e nelle regioni del Mezzogiorno. I suoi principali clienti sono Piccole, Medie e Grandi imprese, Pubbliche Amministrazioni, Parti Sociali ed Enti Bilaterali.



Eulab Consulting nasce a Giugno del 2010 come KIBS (Knowledge Intensive Business Services) per offrire sul mercato una formazione utile e innovativa, supportata anche dalle nuove modalità ICT ed e-learning. Dispone di una task force specializzata nella progettazione ed erogazione di percorsi formativi finanziati dai Fondi Interprofessionali che si occupa di sostenere le imprese in tutte le fasi, dall'inizio (scelta del Fondo Interprofessionale più appropriato alle esigenze dell'azienda e relativa adesione) alla fine del processo (chiusura, rendicontazione e certificazione del percorso formativo realizzato).

