



# PREVEDO... IN SICUREZZA



Notizie da PREVEDO... IN SICUREZZA a cura della Co.S.mo. Servizi srl

[www.cosmoservizi.it](http://www.cosmoservizi.it)

## Avanzamento progetto

Al 15 Ottobre 2014, delle 30 Aziende beneficiarie del Piano Formativo "PREVEDO... IN SICUREZZA", 18 hanno avviato le proprie attività. Delle 906 ore previste da Piano, sono state erogate 396, con una % di avanzamento pari al 43,70%. (segue a pag. 2)

## Aziende beneficiarie

Il piano fa riferimento all'intero ambito territoriale del Molise e vede il coinvolgimento di 30 imprese di cui 4 nuove rispetto alle aziende inserite in fase di presentazione del Piano - appartenenti prevalentemente ai comparti dell'edilizia e della metalmeccanica. (segue a pag. 2)

## Articolazione del progetto

Il progetto prevede la realizzazione di un mix di attività formative e di accompagnamento. (segue a pag. 3)

## I numeri di "Prevedo... in Sicurezza"

Il progetto vede il coinvolgimento di 30 imprese - appartenenti prevalentemente ai comparti dell'edilizia e della metalmeccanica - e 215 lavoratori destinatari delle attività per un totale di 906 ore di formazione. (segue a pag. 6)

## Indagine sui benefici economici della certificazione BS OHSAS 18001 - Certiquality

Certiquality ha condotto uno studio presso le aziende certificate secondo la norma BS OHSAS 18001 per verificare l'ammontare delle riduzioni dei premi assicurativi versati annualmente all'Inail. (segue a pag. 4 e pag. 5)

## "Sistemi di gestione per la sicurezza conformi alle linee guida INAIL"

Il cuore del Progetto è rappresentato dal percorso "Sistemi di gestione per la sicurezza conformi alle linee guida INAIL", che sviluppa con le sue 11 edizioni (10 delle quali avviate e quasi concluse) ben 440 ore di formazione... (segue a pag. 3)

## Fondimpresa

Il Fondo Paritetico Interprofessionale Fondimpresa è un'associazione costituita da Confindustria e CGIL-CISL-UIL, che finanzia la formazione dei lavoratori presso le imprese aderenti. (segue a pag. 6)



## Sportelli informativi previsti dal progetto PREVEDO

Nell'ambito delle attività di sensibilizzazione e accompagnamento un ruolo essenziale è rivestito dalla attivazione e gestione per tutta la durata del progetto di tre sportelli informativi e di prima assistenza tecnica localizzati a Campobasso, Isernia e Termoli.

Gli sportelli sono presidiati costantemente e consentono agli utenti di ricevere, previo appuntamento (da fissare sia telefonicamente che on line), un servizio di assistenza tecnica relativamente all'iter volto:

- all'adozione di un sistema integrato di gestione della sicurezza conforme alle linee guida INAIL;
- all'ottenimento dei benefici economici in termini di riduzione del premio inail derivanti dall'adozione del suddetto sistema.



I recapiti degli sportelli territoriali sono:

- **Campobasso** - Via Cardarelli, 19  
tel. 0874.481205
- **Termoli** - Zona Industriale A  
tel. 0875.724113
- **Isernia** - Via G. Berta  
tel. 0865.451878

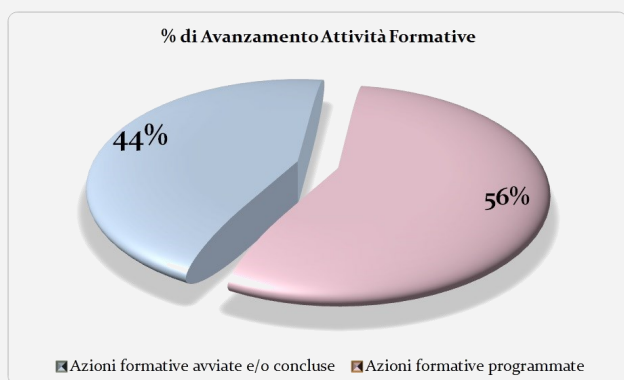


## Progetto "PREVEDO... in Sicurezza"

### Avanzamento progetto

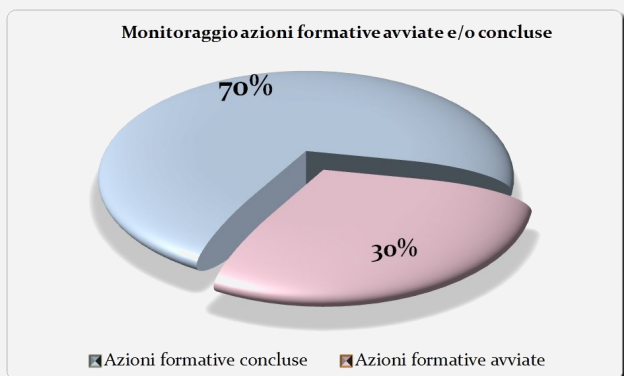
Al **15 Ottobre 2014**, delle **30** Aziende beneficiarie del Piano Formativo "PREVEDO...IN SICUREZZA", **18** hanno avviato le proprie attività.

Delle 906 ore previste da Piano, sono state erogate 396, con una % di avanzamento pari al 43,70%.



Nello specifico:

- **276 ore** relative a **15 Azioni formative avviate e concluse** (8 in modalità interaziendale, cioè coinvolgendo i dipendenti di più aziende beneficiarie); (Tabella 1)
- **120 ore** relative a **9 Azioni formative avviate**.



Le restanti ore sono programmate e saranno erogate entro il **09/12/2014**, termine per la chiusura del progetto.

### Aziende beneficiarie

Il piano fa riferimento all'intero ambito territoriale del Molise e vede il coinvolgimento di **30 imprese** - appartenenti prevalentemente ai comparti dell'edilizia e della metalmeccanica - e **215 lavoratori destinatari delle attività** per un totale di **906 ore di formazione**.

Le aziende coinvolte sono:

- *A&R Service Snc di Cambio Riccardo e Cambio A.*
- *Albanese Perforazioni Srl*
- *Califel Srl*
- *Camardo Spa*
- *Cavi Costruzioni di Cardine Vincenzo*
- *DB Costruzioni Srl*
- *Dolceamaro Srl*
- *C&T Spa*
- *Estrusione Tecnologie Avanzate Spa*
- *General Costruzioni Srl*
- *Imip Petrecca Snc*
- *Imos Srl*
- *Impresa Edile Simone Luca*
- *Ireca S.r.l. Struttura Turistico Ricettiva LA PINNETINA*
- *KCR Professional Srl*
- *La Rosa Soc Coop Arl*
- *Latterie Riunite Srl*
- *Mediasoft Srl*
- *Issan di Michele Testa*
- *Nidaco Costruzioni Srl*
- *Performance Additives Italy Spa*
- *Piergomme Sas di F. Pietruni e C. Promuover Srl Service Impianti Srl*
- *Simone Costruzioni Srl*
- *Del Giudice srl*
- *Tecnoscavi Srl*
- *Work and Technology Srl*
- *Adriatica Strade spa*
- *Assafrimed Country Development srl*

## “Sistemi di gestione per la sicurezza conformi alle linee guida INAIL”

Il cuore del Progetto è rappresentato dal percorso “Sistemi di gestione per la sicurezza conformi alle linee guida INAIL”, che sviluppa con le sue **11 edizioni (10 delle quali avviate e quasi concluse)** ben **440 ore di formazione**; ciò allo scopo di introdurre all’interno delle aziende gli elementi necessari per lo sviluppo di un sistema di gestione per la sicurezza previsto nell’ambito delle Linee Guida Inail. L’adozione di tale sistema offre un duplice vantaggio: riduzione del numero e della gravità degli infortuni per i lavoratori delle aziende che lo adottano e consistente risparmio economico derivante dall’abbattimento dei premi INAIL.

Secondo gli ultimi dati disponibili le aziende che adottano sistemi di gestione della sicurezza e della salute evidenziano una frequenza di infortuni inferiore di circa il 27% rispetto alle aziende che non aderiscono a tali standard con punte addirittura del -64% per le aziende del settore tessile e del -43% per quelle minerarie. Allo stesso modo anche la gravità degli infortuni che si verificano in queste aziende risulta inferiore del 35% rispetto al resto delle aziende con punte del -73% per il comparto del

legno.

Un ulteriore chiave di lettura di questi dati si può avere dall’analisi delle variazioni dell’indice di frequenza degli infortuni (calcolato come rapporto tra il numero di infortuni e quello degli addetti) che evidenzia come la maggior convenienza all’adozione di tali sistemi si ha per il settore minerario seguito da quello del legno e delle costruzioni.

I più alti tassi di diminuzione sia degli indici di frequenza che di gravità si registrano quindi proprio in quei settori con maggiore rischiosità, segno che con un’attenta politica di prevenzione, gli infortuni sul lavoro possono essere effettivamente ridotti.

Inoltre un programma sperimentale, avviato in America nel 1970 ed ancora in corso, condotto dall’Occupational Safety and Health Administration (OSHA), di adesione volontaria agli standard di sicurezza sul lavoro delle OHSAS (Occupational Health and Safety Assessment Series), sta dimostrando che per le aziende aderenti, ad oggi 178, vi è un ritorno economico degli investimenti nella sicurezza così sintetizzabili:

- *meno 45% di infortuni*
- *meno 49% di giornate lavoro perse*
- *più 13% di produttività (per alcune aziende in 3 anni)*
- *meno 16% di scarti .*



Tabella 1 - Azioni formative avviate e concluse al 15 ottobre 2014

Titolo	Livello	Interaziendale	N. ore	Edizioni	PROV
Aggiornamento primo soccorso aziende di gruppo B/C	Avanzato	8	8	1	IS
Comportamenti sicuri e requisiti di sicurezza	Base		16	10	IS
Comportamenti sicuri e requisiti di sicurezza RISCHIO MEDIO	Base		12	2	IS
Corso per preposti	Base	8	8	1	IS
Comportamenti sicuri e requisiti di sicurezza RISCHIO ALTO	Base		16	5	CB
Comportamenti sicuri e requisiti di sicurezza RISCHIO BASSO	Base	8	8	1	CB
Comportamenti sicuri e requisiti di sicurezza RISCHIO ALTO	Base		16	6	IS
Sistemi di gestione per la sicurezza conformi alle linee guida INAIL.	Specialistico	40	40	1	CB
Corso di Aggiornamento per Preposti	Base	8	8	1	IS
Corso per preposti	Base	8	8	2	CB
Addetti Antincendio	Base	16	16	1	CB
Sistemi di gestione per la sicurezza conformi alle linee guida INAIL.	Specialistico	40	40	8	IS
Introduzione allo sviluppo di un sistema di gestione integrato	Specialistico		24	1	CB
Sistemi di gestione per la sicurezza conformi alle linee guida INAIL.	Specialistico		40	4	CB
Comportamenti sicuri e requisiti di sicurezza RISCHIO ALTO	Base		16	9	CB
<b>Totale</b>					
			<b>276</b>		





## SICUREZZA SUL LAVORO: BENEFICI ECONOMICI DELLA CERTIFICAZIONE



*I risultati di una indagine  
di Certiquality  
su un campione di aziende certificate*

### Indagine sui benefici economici della certificazione BS OHSAS 18001 - Certiquality

Certiquality ha condotto uno studio presso le aziende certificate secondo la norma **BS OHSAS 18001** per verificare l'ammontare delle riduzioni dei premi assicurativi versati annualmente all'Inail.

La certificazione BS OHSAS 18001 rappresenta, peraltro, un efficace strumento per ottimizzare la gestione dei rischi per la salute e sicurezza dei lavoratori, oltre ad essere riconosciuta come possibile sistema esimente dalle pesanti forme di responsabilità introdotte dal d.lgs 231/01 (come previsto dal d.lgs. 81/08 all'articolo 30, comma 5).

L'analisi è stata svolta su un campione di 70 imprese che hanno conseguito la certificazione del proprio sistema di gestione della sicurezza e vuole poter rispondere ad una domanda che spesso le aziende si pongono: **un sistema di gestione per la sicurezza**

certificato è un onere o può rappresentare uno sgravio per le organizzazioni?

Come è noto, l'Inail concede riduzioni del premio assicurativo alle imprese che hanno effettuato miglioramenti o azioni di prevenzione degli infortuni al fine di salvaguardare le condizioni di salute e sicurezza dei lavoratori.

Gli interventi che permettono di accedere a tali riduzioni sono quelli previsti dal **Modello OT 24** (oscillazione del tasso di tariffa per prevenzione). Tra questi interventi, la certificazione secondo lo standard BS OHSAS 18001 è quella che permette di ottenere il punteggio massimo per l'ottenimento dello sconto sul premio.

Certiquality ha svolto un'indagine su **70 aziende** appartenenti a diversi settori merceologici al fine di verificare la reale incidenza di tale riduzione.

### Risultati indagine

1. Il valore del premio versato dalla totalità delle 70 aziende analizzate prima e dopo il conseguimento della certificazione OHSAS 18001 si riduce notevolmente, passando da un totale di **8,4 milioni di euro**, prima della certificazione, a circa **7,2 milioni di euro**, dopo la certificazione, con un calo di oltre 1,2 milioni di euro. **Mediamente la riduzione è stata del 14,5%**.
2. per 46 aziende su 70 (12 settori sui 17 del campione) gli sgravi sul premio assicurativo sono stati superiori al 15%.
3. per quasi la metà delle aziende del campione (31 su 70), la riduzione è stata addirittura pari o maggiore al 20%, con un calo massimo registrato del 42% (è il caso di un'azienda di 66 addetti che opera nel comparto metalli, leghe, prodotti in metallo).

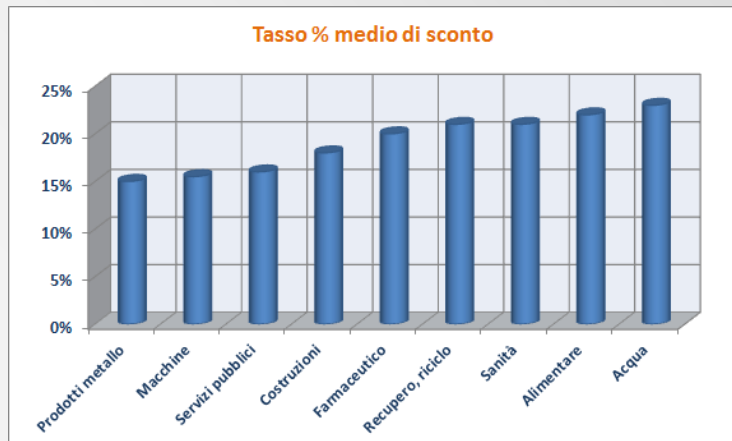


## Caratteristiche delle aziende campione

Le **31 aziende** che hanno ottenuto riduzioni dei premi Inail superiori al 20% hanno un *numero di addetti che varia da minimo di 7 ad un massimo di 298 unità*: sono strutture che vanno, quindi, dalla piccola impresa alla grande impresa.

Emerge inoltre che le organizzazioni con oltre 200 addetti hanno ottenuto riduzioni quasi del 30%; le imprese con oltre 100 dipendenti hanno registrato sconti del 28%; lo sconto più alto (42%) è stato registrato da un'impresa di 66 addetti.

Questo dato è particolarmente interessante perché dimostra che le riduzioni significative dei premi Inail interessano significativamente tanto le Piccole e Medie Imprese quanto le organizzazioni più grandi.



E' stato infine confrontato il tasso di sconto previsto dal Modello OT 24 (oscillazione per prevenzione) con il tasso effettivo di sconto ottenuto dalle aziende del campione (oscillazione per prevenzione e per andamento infortunistico).

N° Addetti	Sconto	Sconto
da 11 a 50 addetti	23%	22%
da 51 a 100 addetti	18%	20%
da 101 a 200 addetti	15%	15%
da 201 a 500 addetti	12%	21%
superiori a 500 addetti	7%	12%

Il dato significativo emerso è che le aziende fino a 200 addetti hanno ottenuto uno sconto medio in linea con l'andamento previsto dall'INAIL, per quelle con oltre 200 addetti la percentuale di sconto effettivo è ben superiore a quella prevista dal Modello OT 24 grazie all'effetto combinato dato dall'oscillazione per prevenzione e dall'andamento infortunistico in forte calo.

## Conclusioni

Possiamo concludere che un **Sistema di Gestione della Sicurezza certificato a fronte della norma BS OHSAS 18001** non soltanto contribuisce alla "messa in sicurezza" delle imprese (INAIL ha fornito dati confortanti in merito che vedono una riduzione del 27% nell'indice di frequenza e del 35% nell'indice di gravità degli infortuni nelle aziende certificate) ma permette anche un importante sgravio dei costi.



## Fondimpresa

Il Fondo Paritetico Interprofessionale Fondimpresa è un'associazione costituita da Confindustria e CGIL-CISL-UIL, che **finanzia la formazione dei lavoratori presso le imprese aderenti**. Promuove la formazione continua e redistribuisce alle aziende le risorse dedicate, per legge, alla formazione.

Se l'azienda non aderisce a un Fondo interprofessionale per la formazione continua, queste risorse vengono gestite dal sistema pubblico e l'impresa non ha la possibilità di intervenire sulla loro gestione.

Scegliendo di aderire a Fondimpresa, invece, **ogni azienda diventa protagonista della propria formazione e può partecipare direttamente alle scelte e alla gestione delle attività**.

L'obiettivo principale di Fondimpresa è rendere semplice ed accessibile alle aziende (anche quelle di piccole dimensioni) e ai lavoratori, l'utilizzo della formazione, leva indispensabile per favorire l'innovazione e lo sviluppo. **Ad oggi oltre la metà delle imprese e dei lavoratori italiani sono già stati coinvolti!**

### I due modi per utilizzare i fondi messi a disposizione da Fondimpresa



Il **Conto di Sistema** è un conto collettivo ideato per sostenere, in particolare, la formazione nelle aziende di piccole dimensioni, favorendo l'aggregazione di imprese su piani formativi comuni, in ambito settoriale o territoriale. Il Conto di Sistema utilizza il 26% dei contributi versati a Fondimpresa dalle imprese aderenti e serve a finanziare le iniziative formative ma anche altre attività funzionali alla organizzazione e al funzionamento dei Piani formativi, come le attività di studio e ricerca. Per garantire la massima informazione e pari opportunità di accesso a tutte le aziende aderenti, Fondimpresa mette a disposizione le risorse del Conto di Sistema con Avvisi pubblici, generalisti o tematici.



Il **Conto Formazione** è un conto individuale di ciascuna azienda aderente. Ed è costituito dal 70% degli accantonamenti accumulati dall'azienda sulla base dello 0,30% versato a Fondimpresa. Solo l'azienda può utilizzarle per fare formazione ai propri dipendenti nei tempi e con le modalità che ritiene più opportuni, sulla base di Piani condivisi dalle rappresentanze delle parti sociali.

Oltre ai piani formativi aziendali, il Conto Formazione prevede la possibilità di presentare piani a valere su Avvisi che concedono alle PMI di minori dimensioni e neoaderenti o a particolari categorie di dipendenti, **CONTRIBUTI AGGIUNTIVI**.



I numeri di "PREVEDO... in Sicurezza"	
Totale aziende beneficiarie	<b>30</b>
Totale addetti delle aziende beneficiarie in formazione	<b>215</b>
N° di ore di formazione previste	<b>906</b>
% delle aziende che rientrano nella classificazione comunitaria delle PMI	<b>100%</b>
% di azioni formative interaziendali sul totale delle ore di formazione del Piano	<b>22%</b>
% sul totale degli addetti in formazione, di lavoratori con età superiore a 45 anni, lavoratori sospesi (cassa integrazione, contratti di solidarietà), lavoratori stranieri, donne lavoratrici	<b>31%</b>
% di aziende beneficiarie della formazione che non hanno mai partecipato ad azioni formative finanziate dagli Avvisi Fondimpresa a partire dal 2007	<b>46%</b>
% sul totale degli addetti in formazione, di lavoratori maggiormente soggetti al rischio di infortunio sul lavoro ( stranieri, età inferiore a 32 anni, assunti da meno di 12 mesi, ecc.)	<b>31%</b>
% sul totale delle aziende beneficiarie della formazione appartenenti ai settori di attività economica ad alto rischio infortunisti-	<b>89%</b>