



PREVEDO... IN SICUREZZA



Notizie da PREVEDO... IN SICUREZZA a cura della Co.S.mo. Servizi srl

www.cosmoservizi.it

Il progetto

In considerazione degli ottimi risultati raggiunti con il progetto "CRESCO... in Sicurezza", è stato proposto ed approvato da FONDIMPRESA, sull'Avviso 1/2014 un nuovo progetto formativo finalizzato alla *diffusione della cultura della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro*, fornendo, nel contempo, un contributo all'incremento del numero delle aziende che adottano modelli di gestione del sistema salute e sicurezza quali quelli previsti nell'ambito delle Linee Guida Inail o da altri sistemi certificati quali l'ISO 18001 (OHSAS). (segue a pag. 2)

Aziende beneficiarie

Il piano fa riferimento all'intero ambito territoriale del Molise e vede il coinvolgimento di **28 imprese** - appartenenti prevalentemente ai comparti dell'edilizia e della metalmeccanica. (segue a pag. 2)

Articolazione del progetto

Il progetto prevede la realizzazione di un mix di attività formative e di accompagnamento. (segue a pag. 3)

I numeri di "Prevedo... in Sicurezza"

Il progetto vede il coinvolgimento di **28 imprese** - appartenenti prevalentemente ai comparti dell'edilizia e della metalmeccanica - e **215 lavoratori destinatari delle attività** per un totale di **906 ore di formazione**. (segue a pag. 4)

Fondimpresa

Il Fondo Paritetico Interprofessionale Fondimpresa è un'associazione costituita da Confindustria e CGIL-CISL-UIL, che **finanzia la formazione dei lavoratori presso le imprese aderenti**. Promuove la formazione continua e redistribuisce alle aziende le risorse dedicate, per legge, alla formazione. (segue a pag. 4)



Sportelli informativi previsti dal progetto **PREVEDO**

Nell'ambito delle attività di sensibilizzazione e accompagnamento un ruolo essenziale è rivestito dalla attivazione e gestione per tutta la durata del progetto di tre sportelli informativi e di prima assistenza tecnica localizzati a **Campobasso, Isernia e Termoli**.

Gli sportelli sono presidiati costantemente e consentono agli utenti di ricevere, previo appuntamento (da fissare sia telefonicamente che on line), un servizio di assistenza tecnica relativamente all'iter volto:

- *all'adozione di un sistema integrato di gestione della sicurezza conforme alle linee guida INAIL;*
- *all'ottenimento dei benefici economici in termini di riduzione del premio inail derivanti dall'adozione del suddetto sistema.*

I recapiti degli sportelli territoriali sono:

- **Campobasso** - Via Cardarelli, 19
tel. 0874.481205
prevedo.cb@cosmoservizi.it
- **Termoli** - Zona Industriale A
tel. 0875.724113
prevedo.termoli@cosmoservizi.it
- **Isernia** - Via G. Berta
tel. 0865.451878
prevedo.isernia@cosmoservizi.it



Progetto “PREVEDO... in Sicurezza”

Il progetto

In considerazione degli ottimi risultati raggiunti con il progetto “CRESCO... in Sicurezza”, è stato proposto ed approvato da FONDIMPRESA, sull’Avviso 1/2014, un nuovo progetto formativo finalizzato alla diffusione della cultura della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, fornendo, nel contempo, un contributo all’incremento del numero delle aziende che adottano modelli di gestione del sistema salute e sicurezza quali quelli previsti nell’ambito delle Linee Guida Inail o da altri sistemi certificati quali l’ISO 18001 (OHSAS) che offrono un duplice vantaggio: *una riduzione del numero e della gravità degli infortuni per i lavoratori delle aziende che li adottano; un consistente risparmio economico derivante dall’abbattimento dei premi INAIL.*

Il progetto “PREVEDO... in sicurezza” prevede l’erogazione di **906 ore di attività formative** nonché la realizzazione di alcune attività non formative e

di accompagnamento a beneficio delle **28 aziende partecipanti**. Gli interventi formativi previsti dal progetto contribuiranno al raggiungimento dei seguenti obiettivi specifici:

- sviluppare e condividere una prassi comportamentale volta alla promozione di pratiche sicure cui conformarsi nelle attività lavorative quotidiane; stimolare la diffusione di una Cultura proattiva della Sicurezza, nella quale ogni lavoratore diventi attore protagonista per la sua diffusione all’interno dell’azienda;
- definire e condividere comportamenti e atteggiamenti, individuali e di gruppo, funzionali alla creazione e alla diffusione di una reale Cultura della Sicurezza;
- innalzare il livello di competenze di lavoratori particolarmente soggetti a rischio di infortuni;
- accrescere la consapevolezza dei lavoratori circa i rischi presenti nell’ambiente di lavoro attraverso una adeguata conoscenza di ambienti e macchinari utilizzati e mediante la sperimentazione sul campo di attività volte alla prevenzione.

Aziende beneficiarie

Il piano fa riferimento all’intero ambito territoriale del Molise e vede il coinvolgimento di **28 imprese** - appartenenti prevalentemente ai comparti dell’edilizia e della metalmeccanica - e **215 lavoratori destinatari delle attività** per un totale di **906 ore di formazione**.

Le aziende coinvolte sono:

- *A&R Service Snc di Cambio Riccardo e Cambio A.*
- *Albanese Perforazioni Srl*
- *Califel Srl*
- *Camardo Spa*
- *Cavi Costruzioni di Cardine Vincenzo*
- *DB Costruzioni Srl*
- *Dolceamaro Srl*
- *C&T Spa*
- *Estrusione Tecnologie Avanzate Spa*
- *General Costruzioni Srl*
- *Imip Petrecca Snc*
- *Imos Srl*
- *Impresa Edile Simone Luca*
- *Ireca S.r.l. Struttura Turistico Ricettiva LA PINETINA*
- *KCR Professional Srl*
- *La Rosa Soc Coop Arl*
- *Latterie Riunite Srl*
- *Mediasoft Srl*
- *N2N Srl*
- *Nidaco Costruzioni Srl*
- *Performance Additives Italy Spa*
- *Piergomme Sas di F. Pietruni e C. Promuover Srl Service Impianti Srl*
- *Simone Costruzioni Srl*
- *Spinosa Costruzioni Generali Spa*
- *Tecnoscavi Srl*
- *Work and Technology Srl*

Articolazione progetto

Il progetto prevede la realizzazione di un mix di attività formative e di accompagnamento.

Le Attività Formative

Il piano formativo di “PREVEDO... in sicurezza”, è un sistema organico di azioni direttamente discendente dall’analisi dei dati e dei fabbisogni effettuata in fase di progettazione e tarato sulla base delle caratteristiche dei destinatari della formazione.

In tale contesto, gli incontri già svolti sul territorio hanno evidenziato, presso le imprese coinvolte, la presenza delle seguenti esigenze formative:

- **innalzamento del livello di competenze di tipo generico** (corsi per preposti formazione generale per i lavoratori in materia di sicurezza e salute sul lavoro, ecc.);
- **aggiornamento di competenze avanzate** (comportamenti sicuri e requisiti di sicurezza, addetti al primo soccorso, utilizzo carrello elevatore ed altri dispositivi ad alto rischio, ecc.);
- **sensibilizzazione su obiettivi, vantaggi e procedure necessarie all’attivazione di un sistema di gestione integrato, in materia di prevenzione degli infortu-**

ni;

- **aggiornamento di competenze di tipo specialistico** (Rischio stress lavoro correlato e benessere organizzativo, Responsabilità amministrativa delle imprese in materia di sicurezza del lavoro nel D. Lgs 81/08, Corso per conduttore di escavatore idraulico, ecc.).

Le **19 azioni formative** programmate avranno una durata non inferiore alle 8 ore e non superiore alle 80 ore e verranno realizzate attraverso **49 edizioni** per un totale di **906 ore formative**.

Le Attività non Formative

Le attività non formative, preparatorie/di accompagnamento del Piano hanno lo scopo di massimizzare l’effetto delle azioni formative portando “a sistema” gli esiti delle attività svolte in aula. La sola leva formativa in materia di sicurezza, spesso sopravvalutata, non è molte volte sufficiente a favorire il reale sviluppo di una “**cultura sulla sicurezza**”; occorrono invece, insieme alle attività d’aula, azioni di consolidamento e diffusione dei contenuti dei corsi che favoriscano il reale assorbimento delle informazioni da parte dei discenti e facilitino la traduzione delle stesse informazioni in comportamenti.



| Titolo Corso | Durata | N° edizioni | Ore Totali |
|---|--------|-------------|------------|
| Comportamenti sicuri e requisiti di sicurezza | 8 | 1 | 8 |
| Comportamenti sicuri e requisiti di sicurezza | 12 | 3 | 36 |
| Comportamenti sicuri e requisiti di sicurezza | 16 | 10 | 160 |
| Rischio stress lavoro correlato e benessere organizzativo | 8 | 1 | 8 |
| La responsabilità amministrativa delle imprese in materia di sicurezza del lavoro nel D.Lgs 81/08 | 8 | 2 | 16 |
| Corso per Preposti | 8 | 6 | 48 |
| Corso di Aggiornamento per Preposti | 8 | 2 | 16 |
| Addetti al primo soccorso per aziende di gruppo A ai sensi del d.m. 388/03 | 20 | 1 | 20 |
| Addetti al primo soccorso per aziende di gruppo B/C ai sensi del d.m. 388/03 | 16 | 1 | 16 |
| Aggiornamento primo soccorso aziende di gruppo A | 10 | 1 | 10 |
| Aggiornamento primo soccorso aziende di gruppo B/C | 8 | 1 | 8 |
| Addetti Antincendio | 16 | 2 | 32 |
| Aggiornamento Addetti Antincendio | 8 | 1 | 8 |
| Corso per utilizzo carrello elevatore semovente con conducente a bordo (carrelli industriali semoventi) | 12 | 2 | 24 |
| Corso per conduttore di gru a torre (gru a rotazione in basso o in alto) | 14 | 1 | 14 |
| Corso per conduttore di escavatore idraulico | 10 | 1 | 10 |
| Trabattelli | 8 | 1 | 8 |
| Introduzione allo sviluppo di un sistema di gestione integrato | 24 | 1 | 24 |
| Sistemi di gestione per la sicurezza conformi alle linee guida INAIL | 40 | 11 | 440 |
| Totale | | | 906 |



Fondimpresa

Il Fondo Paritetico Interprofessionale Fondimpresa è un'associazione costituita da Confindustria e CGIL-CISL-UIL, che **finanzia la formazione dei lavoratori presso le imprese aderenti**. Promuove la formazione continua e redistribuisce alle aziende le risorse dedicate, per legge, alla formazione.

Se l'azienda non aderisce a un Fondo interprofessionale per la formazione continua, queste risorse vengono gestite dal sistema pubblico e l'impresa non ha la possibilità di intervenire sulla loro gestione.

Scegliendo di aderire a Fondimpresa, invece, **ogni azienda diventa protagonista della propria formazione e può partecipare direttamente alle scelte e alla gestione delle attività**.

L'obiettivo principale di Fondimpresa è rendere semplice ed accessibile alle aziende (anche quelle di piccole dimensioni) e ai lavoratori, l'utilizzo della formazione, leva indispensabile per favorire l'innovazione e lo sviluppo. **Ad oggi oltre la metà delle imprese e dei lavoratori italiani sono già stati coinvolti!**

I due modi per utilizzare i fondi messi a disposizione da Fondimpresa



Il **Conto di Sistema** è un conto collettivo ideato per sostenere, in particolare, la formazione nelle aziende di piccole dimensioni, favorendo l'aggregazione di imprese su piani formativi comuni, in ambito settoriale o territoriale. Il Conto di Sistema utilizza il 26% dei contributi versati a Fondimpresa dalle imprese aderenti e serve a finanziare le iniziative formative ma anche altre attività funzionali alla organizzazione e al funzionamento dei Piani formativi, come le attività di studio e ricerca. Per garantire la massima informazione e pari opportunità di accesso a tutte le aziende aderenti, Fondimpresa mette a disposizione le risorse del Conto di Sistema con Avvisi pubblici, generalisti o tematici.



Il **Conto Formazione** è un conto individuale di ciascuna azienda aderente. Ed è costituito dal 70% degli accantonamenti accumulati dall'azienda sulla base dello 0,30% versato a Fondimpresa. Solo l'azienda può utilizzarle per fare formazione ai propri dipendenti nei tempi e con le modalità che ritiene più opportuni, sulla base di Piani condivisi dalle rappresentanze delle parti sociali.

Oltre ai piani formativi aziendali, il Conto Formazione prevede la possibilità di presentare piani a valere su Avvisi che concedono alle PMI di minori dimensioni e neoaderenti o a particolari categorie di dipendenti, **CONTRIBUTI AGGIUNTIVI**.



| I numeri di "PREVEDO... in Sicurezza" | |
|---|-------------|
| Totale aziende beneficiarie | 28 |
| Totale addetti delle aziende beneficiarie in formazione | 215 |
| N° di ore di formazione previste | 906 |
| % delle aziende che rientrano nella classificazione comunitaria delle PMI | 100% |
| % di azioni formative interaziendali sul totale delle ore di formazione del Piano | 22% |
| % sul totale degli addetti in formazione, di lavoratori con età superiore a 45 anni, lavoratori sospesi (cassa integrazione, contratti di solidarietà), lavoratori stranieri, donne lavoratrici | 31% |
| % di aziende beneficiarie della formazione che non hanno mai partecipato ad azioni formative finanziate dagli Avvisi Fondimpresa a partire dal 2007 | 46% |
| % sul totale degli addetti in formazione, di lavoratori maggiormente soggetti al rischio di infortunio sul lavoro (stranieri, età inferiore a 32 anni, assunti da meno di 12 mesi, ecc.) | 31% |
| % sul totale delle aziende beneficiarie della formazione appartenenti ai settori di attività economica ad alto rischio infortunistico | 89% |