



B.I.C. – BUSINESS, INNOVATION, COMMERCE

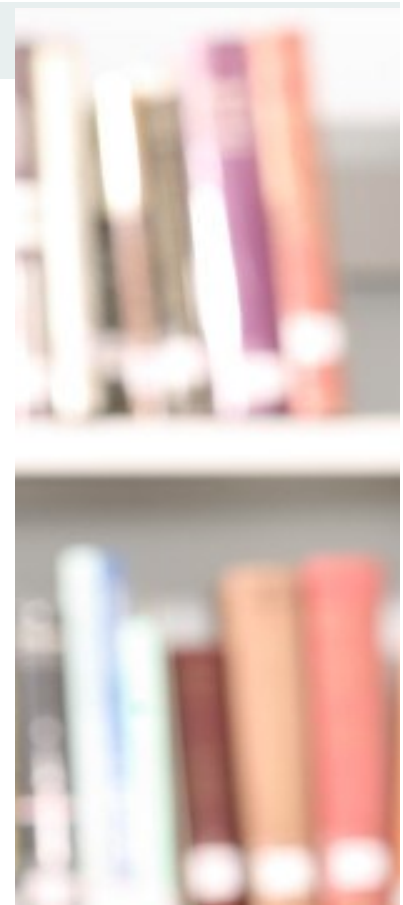
Il Piano B.I.C. – *Business, Innovation, Commerce* - è un piano formativo settoriale presentato da un ATI di cui Co.S.Mo. Servizi srl è capofila, a valere sull'Avviso n. 1/2016 di Fondimpresa – “Competitività”, progettato per rispondere alle esigenze di 47 Aziende, appartenenti al settore commercio e servizi e collocate in 7 regioni (Piemonte, Lazio, Abruzzo, Sicilia, Basilicata, Molise e Puglia).

L'obiettivo di B.I.C. è stato quello di contribuire al rilancio dei tessuti produttivi delle regioni, utilizzando la leva formativa nell'ambito di ben *delineati progetti di sviluppo*.

B.I.C. si è articolato in *1745 ore di formazione* ed ha coinvolto 205 dipendenti delle imprese beneficiarie (95% circa PMI; 28% circa di aziende mai beneficiarie di Avvisi di Fondimpresa) in *41 azioni formative*.

Le azioni formative sono state ricomprese all'interno delle *tre aree tematiche*:

- *Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti;*
- *Digitalizzazione dei processi aziendali;*
- *Internazionalizzazione.*



SOMMARIO

| | |
|--|---|
| Le aziende di BIC..... | 2 |
| Destinatari formazione | 3 |
| Monitoraggio attività formative di BIC..... | 4 |
| Soggetti partner del piano BIC | 5 |
| Fondimpresa | 6 |
| Focus: Digitalizzazione e fattore umano: così cresce la figura del Chief information officer | 6 |

NOTIZIE DI RILIEVO

Con l'Avviso n. 1/2018 – “Formazione connessa alla salvaguardia dell'ambiente e del territorio” Fondimpresa finanzia piani condivisi per la formazione dei lavoratori delle aziende aderenti al Fondo operanti nei campi della prevenzione del rischio sismico e idrogeologico e per lo sviluppo delle competenze connesse all'efficienza energetica e all'uso di fonti integrative e rinnovabili, ai materiali e alle soluzioni per la sostenibilità ambientale.

SEGUE A PAG. 7



LE AZIENDE DI BIC

Nell'ambito delle 7 Regioni coinvolte (*Piemonte, Lazio, Abruzzo, Sicilia, Basilicata, Molise e Puglia*) si è rilevata la prevalenza delle aziende localizzate in Molise con circa il 30% ed in Piemonte e Lazio con quote superiori al 20% del totale.

Le imprese che hanno aderito al Piano sono state nella quasi totalità dei casi PMI; con solo 2 grandi imprese.

Sotto il profilo settoriale:

- il 65% circa delle imprese coinvolte opera nel commercio all'ingrosso o al dettaglio nei più svariati ambiti (abbigliamento, alimentari, automobili, apparecchiature telefoniche e informatiche, ecc.);
- il restante 35% circa eroga servizi di varia natura (consulenza alle imprese, servizi di ingegneria, consulenza ambientale, amministrativa, ecc.).

Le “nuove aziende”, che cioè non hanno mai beneficiato degli Avvisi di Fondimpresa, che hanno aderito al Piano sono state 11, pari al 23,4% del totale.

In fase di attuazione del Piano a fronte dei 205 lavoratori previsti dalle aziende beneficiarie, c'è stato un incremento del 7,32% (+ 15 unità lavorative).

“Le imprese che hanno aderito al Piano B.I.C. sono, nella quasi totalità dei casi, PMI.”

- **PIEMONTE** (*Poliedra Progetti Integrati Spa*) con 10 aziende beneficiarie
- **LAZIO** (*Saip Formazione Srl*) con 10 aziende beneficiarie
- **ABRUZZO - MOLISE - PUGLIA - BASILICATA** (*CO.S.MO. Servizi S.r.l.*) con 22 aziende beneficiarie
- **SICILIA** (*Civita srl*) con 6 aziende beneficiarie.





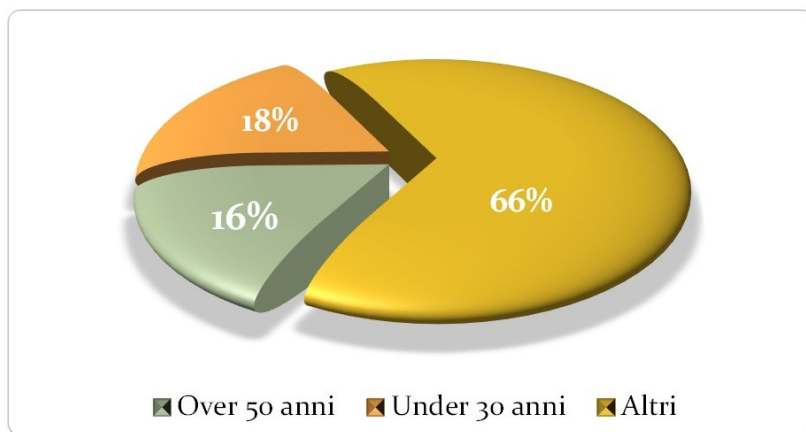
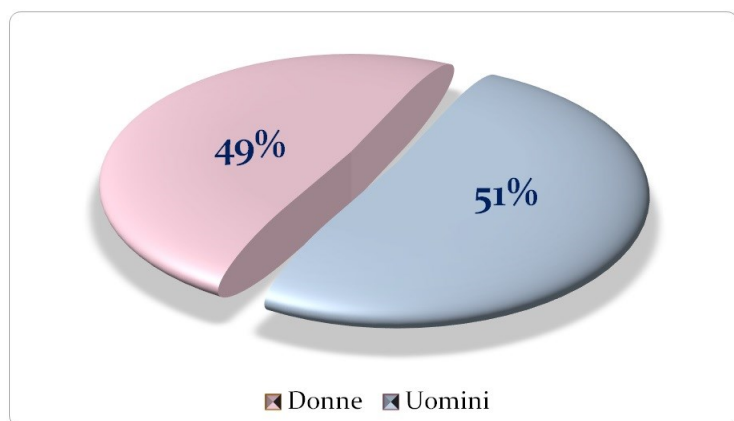
DESTINATARI DELLA FORMAZIONE DI BIC

I lavoratori destinatari delle attività formative sono stati prevalentemente impiegati ed operai con una percentuale sul totale dei partecipanti pari rispettivamente al 35% ed al 29%.

Il coinvolgimento di lavoratori esperti (over 50) può essere visto come aiuto alla formazione dei lavoratori più giovani, per una migliore crescita aziendale. Si ha quindi uno scambio bidirezionale, dagli over si trasmette l'esperienza verso i giovani, dai quali, più a loro agio con le nuove tecnologie, fluisce questa conoscenza verso i colleghi.

Per quanto riguarda il sesso dei lavoratori coinvolti, 113 sono uomini (51% circa) e 107 donne (49% circa).

“I lavoratori destinatari delle attività formative sono stati prevalentemente impiegati ed operai”



MONITORAGGIO ATTIVITA' FORMATIVE DI BIC



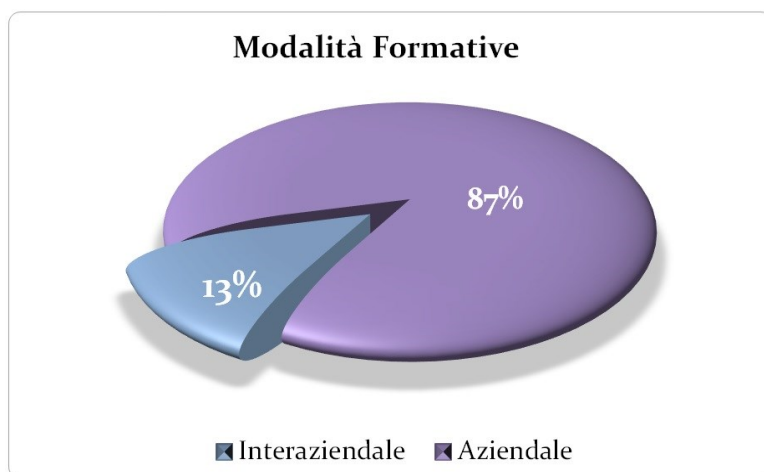
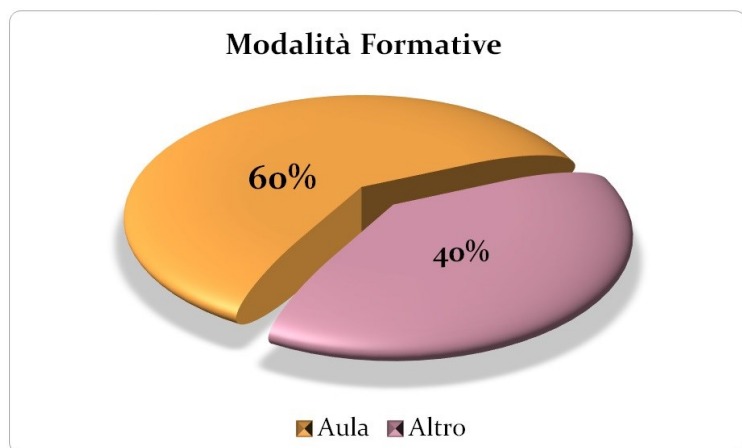
Le 1.745 ore previste dal Piano Formativo "B.I.C. – Business, Innovation, Commerce", sono state erogate nel periodo 3/3/2017 - 28/02/2018.

Le azioni formative hanno previsto diverse modalità di erogazione della formazione in funzione delle categorie di personale e in risposta alle specifiche esigenze aziendali :

- Aula: 1050 ore - (60%)
- Altro: 695 ore - (40%)

Delle 75 edizioni formative, 8 hanno avuto carattere interaziendale, per un totale di 224 ore (13% delle ore complessive di formazione erogate nel Piano).

“Le 1.745 ore previste dal Piano Formativo "B.I.C. – Business, Innovation, Commerce", sono state erogate nel periodo 3/3/2017 - 28/02/2018





SOGGETTI PARTNER DEL PIANO BIC

L'ATI proponente del presente Piano nasce nell'ambito di un rapporto di collaborazione consolidato tra *CO.S.MO. Servizi S.r.l.*, *SAIP Formazione S.r.l.*, *Civita s.r.l.* e *Poliedra Progetti Integrati S.p.a.*; quattro partner progettuali che hanno già operato con successo per la realizzazione di piani territoriali e settoriali finanziati dagli Avvisi di Fondimpresa.



Cosmo Servizi srl è una società di servizi e di formazione operante dal 1990 a favore delle imprese e delle Amministrazioni Pubbliche con l'obiettivo prioritario di promuovere lo sviluppo del sistema imprenditoriale e del tessuto socio economico territoriale tramite interventi di consulenza aziendale, formazione obbligatoria e continua

e assistenza tecnica specialistica agli Enti Locali nell'ambito della Programmazione economica e territoriale. La società è certificata UNI EN ISO 9001:2008 per le attività E37-35 "Progettazione ed Erogazione di attività di Formazione e servizi di Consulenza attinenti alla pianificazione e programmazione aziendale" nelle regioni Molise, Lazio, Campania, Puglia, Abruzzo e Basilicata.



SAIP Formazione Srl certificata UNI EN ISO 9001:2008 nei Settori EA35 ed EA37, con oggetto "Progettazione ed erogazione di servizi di orientamento formazione continua e superiore. Servizi di ricerca socio-economica per lo sviluppo locale", rilasciato da Bureau Veritas, è ente accreditato dalla Regione Lazio con determinazione D. 0805 del 25/02/2010. La SAIP Formazione opera da oltre 25 anni nel campo della ricerca, della formazione e dello sviluppo locale.

La SAIP Formazione opera da oltre 25 anni nel campo della ricerca, della formazione e dello sviluppo locale.



Poliedra spa è una società nata nel 1996 dalla pluriennale esperienza dei soci fondatori, con l'obiettivo di migliorare l'offerta della formazione continua, Poliedra è una consolidata realtà, con trentuno dipendenti, punto di riferimento

nel panorama della formazione e dei servizi alle imprese in Piemonte. Per la realizzazione dei progetti collabora regolarmente, a seconda dei comparti in cui opera, con uno staff di professionisti e con l'Università degli Studi di Torino e il Politecnico di Torino. Essa realizza interventi di formazione e consulenza per le imprese e la Pubblica Amministrazione con il supporto di strumenti e metodologie all'avanguardia.



Civita S.r.l. nasce nel febbraio 2006 con lo scopo di promuovere interventi volti allo sviluppo socioeconomico del territorio, attraverso politiche attive del lavoro all'interno delle aziende e in accordo con le parti sociali e le associazioni di categoria dei diversi settori produttivi. La

società opera nelle seguenti aree di intervento: programmazione, gestione e valutazione di progetti integrati regionali, nazionali ed europei; progettazione e realizzazione di progetti integrati di aggiornamento e riqualificazione delle competenze rivolti al personale dipendente; assistenza, progettazione e gestione di progetti comunitari. Ad oggi ha in attivo l'approvazione e la realizzazione di oltre 50 progetti integrati di aggiornamento e riqualificazione delle competenze rivolti ad oltre 4.000 soggetti tra studenti, disoccupati e personale dipendente, con prevalenza di questa tipologia.

FONDIMPRESA

Fondimpresa è il n. 1 tra i Fondi interprofessionali, per numero di lavoratori e attività. Riceve circa il 50% dei versamenti annui complessivi effettuati dalle aziende iscritte ai Fondi interprofessionali per la formazione continua. Dal 2007 ad oggi ha consentito la formazione di oltre 4.500.000 lavoratori.

Fondimpresa ha finanziato piani di formazione, sia tramite Avvisi sia su presentazione diretta delle imprese, per un totale di 2,5 miliardi di euro:

- 1 miliardo per competitività e innovazione
- 67 milioni per sostenibilità ambientale
- 50 milioni per riconversione e orientamento al lavoro delle persone in mobilità
- 621 milioni per salute e sicurezza sul lavoro
- 67 milioni per riqualificare i lavoratori in cig

I dati fotografano la costante dinamica di crescita del Fondo. In sintesi:

- 170.202 aziende iscritte con 4.316.645 lavoratori;
- l'incremento rispetto al 31/12/2015 è del 6,2% quanto ad aziende aderenti e del 3,4% in termini di lavoratori, a conferma della prevalenza delle piccole imprese con un più basso numero di addetti tra le nuove adesioni.

FOCUS: DIGITALIZZAZIONE E FATTORE UMANO: COSÌ CRESCE LA FIGURA DEL CHIEF INFORMATION OFFICER

Il capitale umano rimarrà la principale risorsa per affrontare la sfida della trasformazione digitale: è il principale assunto che emerge dal rapporto *«Executive Trends 2017»* prodotto da Page Executive, divisione di PageGroup (gruppo inglese con oltre 6.000 dipendenti in 36 Paesi) specializzata nella ricerca e selezione di top manager. Secondo gli esperti della società di recruitment, dunque, sarà sempre e comunque *il fattore umano* la risorsa cruciale per raccogliere le opportunità offerte dalla quarta rivoluzione industriale.

Valorizzare le persone prima della tecnologia, insomma, è la strada maestra per affrontare il cambiamento e non solo a livello di board, perché le aziende hanno bisogno di riconsiderare dalla base i propri modelli di gestione in ambito Hr.

In questo scenario, la figura del Chief information officer (Cio) sta acquisendo un ruolo sempre più importante, tanto da sedere nei board delle organizzazioni più sensibili al richiamo della trasformazione digitale.



“Nei consigli di amministrazione i “Chief information officer” prendono posto al fianco del top management per partecipare attivamente alla definizione della strategia aziendale e all’individuazione degli elementi chiave per aumentare la redditività.”

«Il Cio – spiega Stefano Cavaliere, Associate Director di Page Executive – è chiamato a lavorare a stretto contatto con l’amministratore delegato e il Chief financial officer per tradurre in strategie di business il patrimonio di dati aziendali e per orientare gli investimenti verso scelte che portino a guidare il cambiamento, non a subirlo». Gli ostacoli che si contrappongono all’ascesa del Cio verso un ruolo chiave nelle strategie di business, soprattutto nel nostro Paese, però non mancano e si materializzano nell’esistenza di retaggi culturali e modelli organizzativi tradizionali, a volte ingessati, che ostruiscono i processi di cambiamento e l’affermazione all’interno dei board di queste figure.

Per ridurre tali criticità serve fare un grande passo in avanti e secondo il manager di PageExecutive la ricetta può essere la seguente: «L’evoluzione di questo profilo passa soprattutto dall’acquisizione e sviluppo di quelle competenze soft necessarie a ricoprire ruoli in consigli di amministrazione e che incontrano le richieste delle multinazionali, e quando parlo di soft skill intendo leadership, gestione delle risorse,

visione strategica e anticipazione del cambiamento, flessibilità e capacità di influenzare gli stakeholder».

Le organizzazioni dovranno dunque disporre di risorse umane con nuove competenze tali da interpretare la crescente richiesta di innovazione, e per questo saranno sempre più richieste persone multitasking con abilità non strettamente correlate al proprio diretto ambito lavorativo e, soprattutto, non strettamente legate all’information technology.

«Diverse realtà – conclude Cavaliere – hanno messo in atto progetti di riqualificazione del personale con l’obiettivo di rivedere i propri modelli Hr e questo è sicuramente un processo utile se coadiuvato dall’inserimento di talenti con competenze verticali in ambito digitale/tecnologico». Per sostenere il cambiamento, una strada è per l’appunto quella di inserire i talenti nelle varie funzioni aziendali, creando sempre più sinergie e modelli a matrice studiati per l’efficientamento delle logiche legate al mondo digitale.



Avviso 4/2017 - Competitività

Con l'Avviso n. 4/2017 vengono stanziati complessivamente 72 milioni di euro, suddivisi su due scadenze, per il finanziamento di piani condivisi per la formazione dei lavoratori sui temi chiave per la competitività delle imprese aderenti: qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti, innovazione dell'organizzazione, digitalizzazione dei processi aziendali, commercio elettronico, contratti di rete, internazionalizzazione.

Ciascun Piano formativo può interessare solo uno dei seguenti Ambiti:

- * Territoriale
- * Settoriale, di reti e di filiere produttive, su base multi regionale
- * Ad Iniziativa Aziendale

AVVISO 1/2018 - AMBIENTE E TERRITORIO

Con l'Avviso n. 1/2018 – “Formazione connessa alla salvaguardia dell'ambiente e del territorio” Fondimpresa finanzia piani condivisi per la formazione dei lavoratori delle aziende aderenti al Fondo operanti nei campi della prevenzione del rischio sismico e idrogeologico e per lo sviluppo delle competenze connesse all'efficienza energetica e all'uso di fonti integrative e rinnovabili, ai materiali e alle soluzioni per la sostenibilità ambientale.

Possono presentare la domanda di finanziamento e realizzare i Piani formativi, a pena di esclusione dalla procedura, esclusivamente i seguenti soggetti:

le imprese beneficiarie dell'attività di formazione oggetto del Piano per i propri dipendenti, aderenti a Fondimpresa alla data di presentazione della domanda di finanziamento;

gli enti già iscritti, alla data di presentazione della domanda di finanziamento, nell'Elenco dei Soggetti qualificati da Fondimpresa per la categoria II dell'art. 5.2 del “Regolamento istitutivo del sistema di qualificazione dei Soggetti Proponenti”.

Le domande di finanziamento dovranno pervenire, a pena di inammissibilità, a partire dalle ore 9.00 del 12 marzo 2018 fino alle ore 13.00 dell'11 giugno 2018.

CONTATTACI

Per altre informazioni sul progetto “B.I.C. – Business, Innovation, Commerce”, non esitate a contattarci

Co.S.Mo Servizi srl
Via Cardarelli, 19
86100 Campobasso

0874.481205
0874.481323 (fax)

cosmo@cosmoservizi.it

Visita il nostro sito Web:
www.cosmoservizi.it

