



# INCOME

## Innovazione e Competitività nel metalmeccanico

NEWSLETTER DI Co.S.Mo. SERVIZI SRL

APRILE 2019

### RISULTATI DEL PROGETTO

Il **29 MARZO 2019**, si è concluso il Piano Formativo "INCOME – Innovazione e Competitività nel Metalmeccanico", un Piano che attraverso la realizzazione di un mix di attività formative, non formative e preparatorie e di accompagnamento ha soddisfatto le esigenze di **64 Aziende** beneficiarie provenienti dalle seguenti Regioni:

PIEMONTE	LAZIO	MOLISE	BASILICATA	ABRUZZO	CAMPANIA	PUGLIA
12	16	12	12	1	2	9

**2146** ore erogate = **100%** monte ore  
**64** Aziende beneficiarie

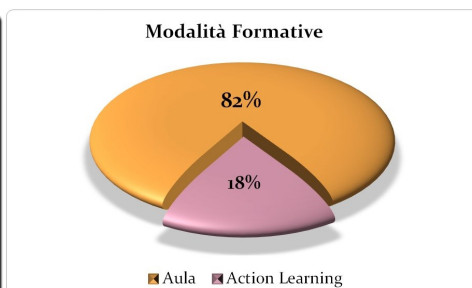
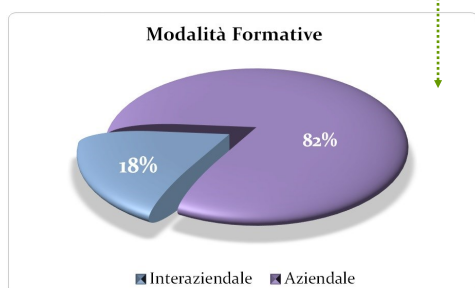
Delle 2146 ore del Piano INCOME – Innovazione e Competitività nel Metalmeccanico erogate al 29/03/2019, il 42,5% (912 su 2146) rientra nell'ambito dell'area tematica "Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti", il 36% rientra nell'area tematica "Innovazione organizzativa" (782 su 2146) e il restante 21,5% nella tematica della "Digitalizzazione dei processi aziendali" (452 su 2146).

Le attività formative del Piano si collocano esclusivamente all'interno delle aree tematiche previste dall'Avviso 04/2017 **Competitività** e specificamente nelle aree:  
A. Qualificazione dei processi e dei prodotti  
B. Innovazione organizzativa  
C. Digitalizzazione dei processi aziendali  
e sono state realizzate nel periodo 2/05/2018 - 29/03/2019.



Le modalità formative delle 2146 ore previste dal Piano, sono state:

- "Aula tradizionale" - 1316 ore
- "Coaching" - 98 ore
- "Affiancamento" - 496 ore
- "Training on the job" - 236 ore
- "Interaziendale" - 224 ore (10,44%)
- "Aziendale" - 1922 ore



### SEMINARIO FINALE

Il **29 aprile 2019** alle ore 10:30 presso Associazione Industriali del Molise, Via Cardarelli, 19 Campobasso, si è svolto il seminario finale di presentazione dei risultati del piano "INCOME – Innovazione e Competitività nel Metalmeccanico".

PROGETTO "INCOME – Innovazione e Competitività nel Metalmeccanico" -

Piano formativo finanziato con l'Avviso n.4/2017 di Fondimpresa



## INCOME

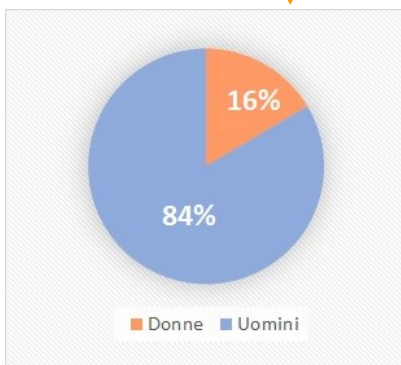
Innovazione e Competitività nel metalmeccanico

### CARATTERISTICHE DEI LAVORATORI COINVOLTI NEL PIANO

Le caratteristiche prevalenti dei 328 destinatari delle attività formative del progetto "INCOME" sono state:

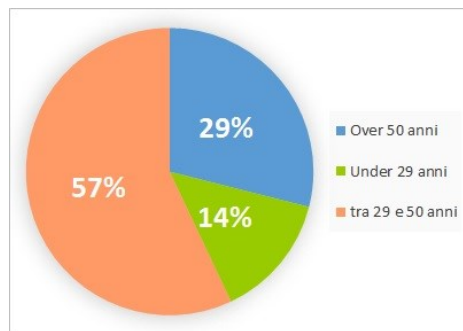
#### Sesso:

- \* Donne (16,46%)
- \* Uomini (83,54%)



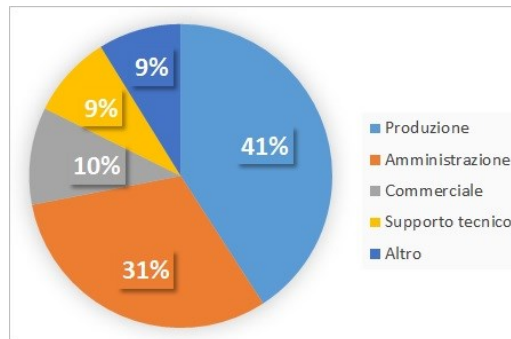
#### Età:

- \* Under 29 anni (14%)
- \* Over 50 anni (29%)
- \* Tra 29 e 50 anni (57%)



#### Area aziendale

- \* Produzione (41%)
- \* Amministrazione (31%)
- \* Commerciale (10%)
- \* Supporto tecnico (9%)
- \* Altro (9%)



### Le azioni formative di "INCOME"

Delle **81 azioni formative** previste dal Piano 6 si sono concluse con la **certificazione delle competenze** per un totale di **268 ore** (12,49% sulle 2.146 ore di Piano).

Il Piano ha previsto la realizzazione delle 52 azioni formative attraverso 79 edizioni corsuali suddivise tra 63 corsi aziendali per 1.922 ore (89,56% sulle 2.146 ore del Piano) e 9 corsi interaziendali per un numero di complessive 224 ore pari al 10,44%.

Le aziende che hanno partecipato ai corsi interaziendali sono 9 su 64 complessive, i percorsi formativi maggiormente richiesti sono stati quelli legati all'ambito "Qualificazione dei processi produttivi e dei prodotti".

Le 2146 ore di formazione sono state erogate da personale qualificato e nel rispetto dell'Avviso 4/2017 e quindi:

- Docenti con esperienza non inferiore a 5 anni interi nella materia che trattano: almeno il 90% delle ore Piano
- Docenti con esperienza non inferiore a 10 anni nella materia che trattano: almeno 30% delle ore Piano.

### ATTIVITA' DI MONITORAGGIO

Nell'ambito della gestione del piano Piano Formativo sono state avviate le **Attività di Monitoraggio e Valutazione** delle **81 azioni formative** erogate al **23 Marzo 2019**, allo scopo di rilevare tutti quegli elementi utili ai diversi soggetti coinvolti nel Piano (Comitato Paritetico di Pilotaggio, stakeholder del Piano formativo, imprese coinvolte, lavoratori beneficiari, etc.) per valutare l'efficacia e l'efficienza nel perseguimento degli obiettivi fissati in fase di presentazione del Piano Formativo.

Tali attività hanno avuto come obiettivo principalmente quello di ottenere il miglioramento in itinere della qualità della formazione erogata e della qualità del piano formativo complessivo.





**INCOME**

Innovazione e Competitività nel metalmecc-

## Soggetti partner DEL PIANO In.CO.ME.

L'ATI proponente del presente Piano nasce nell'ambito di un rapporto di collaborazione consolidato tra *CO.S.MO. Servizi S.r.l.*, *SAIP Formazione S.r.l.* e *Poliedra Progetti Integrati S.p.a.*; tre partner progettuali che hanno già operato con successo per la realizzazione di piani territoriali e settoriali finanziati dagli Avvisi di Fondimpresa.

**Cosmo Servizi srl** è una società di servizi e di formazione operante dal 1990 a favore delle imprese e delle Amministrazioni Pubbliche con l'obiettivo prioritario di promuovere lo sviluppo del sistema imprenditoriale e del tessuto socio economico territoriale tramite interventi di consulenza aziendale, formazione obbligatoria e continua e assistenza tecnica specialistica agli Enti Locali nell'ambito della Programmazione economica e territoriale. La società è certificata UNI EN ISO 9001:2008 per le attività E37-35

"Progettazione ed Erogazione di attività di Formazione e servizi di Consulenza attinenti alla pianificazione e programmazione aziendale" nelle regioni Molise, Lazio, Campania, Puglia, Abruzzo e Basilicata.

**SAIP Formazione Srl** certificata UNI EN ISO 9001:2008 nei Settori EA35 ed EA37, con oggetto "Progettazione ed erogazione di servizi di orientamento formazione continua e superiore. Servizi di ricerca socio-economica per lo sviluppo locale", rilasciato da Bureau Veritas, è ente accreditato dalla Regione Lazio con determinazione D. 0805 del 25/02/2010. La SAIP Formazione opera da oltre 25 anni nel campo della ricerca, della formazione e dello sviluppo locale.

**Poliedra spa** è una società nata nel 1996 dalla pluriennale esperienza dei soci fondatori, con l'obiettivo di migliorare l'offerta della formazione continua, Poliedra è una consolidata realtà, con trentuno dipendenti, punto di riferimento nel panorama della formazione e dei servizi alle imprese

in Piemonte. Per la realizzazione dei progetti collabora regolarmente, a seconda dei comparti in cui opera, con uno staff di professionisti e con l'Università degli Studi di Torino e il Politecnico di Torino. Essa realizza interventi di forma-

### FONDIMPRESA

Fondimpresa è il n. 1 tra i Fondi interprofessionali, per numero di lavoratori e attività. Riceve circa il 50% dei versamenti annui complessivi effettuati dalle aziende iscritte ai Fondi interprofessionali per la formazione continua. Dal 2007 ad oggi ha consentito la formazione di oltre 4.500.000 lavoratori.

Fondimpresa ha finanziato piani di formazione, sia tramite Avvisi sia su presentazione diretta delle imprese, per un totale di 2.8 miliardi di euro:

- 1,2 miliardi per *Competitività e innovazione*
- 67 milioni per sostenibilità ambientale
- 621 milioni per salute e sicurezza sul lavoro
- 160 milioni per riqualificare i lavoratori in cig

I dati fotografano una costante dinamica di crescita del Fondo, che ad oggi conta 182.000 aziende e 4.5 Mln di lavoratori. Il 98,5% delle



Svilupa con noi percorsi formativi adeguati alle tue risorse

**PROGETTO "INCOME – Innovazione e Competitività nel Metalmeccanico" -**

*Piano formativo finanziato con l'Avviso n.4/2017 di Fondimpresa*

